

Helårsrapport 2022

Räddningstjänsten Östra Skaraborg



Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	- 1 -
FÖRORD	1
1 INLEDNING	1
1.1 RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA SKARABORGS I KORTHET	1
1.2 MEDLEMSBIDRAG OCH FINANSIERING	1
1.3 VÅRA VÄRDERINGAR	1
1.4 IMPLEMENTERING AV VERKSAMHETSPLAN	1
2 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	2
2.1 ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING.....	2
2.2 VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	3
2.3 HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE.....	4
2.4 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING	5
2.5 BALANSKRAVSRESULTAT	5
2.6 VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN	6
2.7 FÖRVÄNTAD UTVECKLING	8
2.8 MÅLUPPFÖLJNING.....	8
2.9 DRIFTREDOVISNING.....	13
2.10 INVESTERINGSREDOVISNING	13
2.11 RESULTATRÄKNING	13
2.12 BALANSRÄKNING.....	14
2.13 KASSAFLÖDESANALYS	14
2.14 NOTER	15
3 VERKSAMHETERNA	19
3.1 FÖRBUNDSLEDNING	19
3.2 RIB OCH VÄRN	19
3.3 SKYDD MOT OLYCKOR.....	20
3.4 SYSTEMLEDNING	23
3.5 UTBILDNINGS- OCH ÖVNINGSVERKSAMHET	25
3.6 DRIFT- OCH UNDERHÅLLSVERKSAMHET.....	27
4 FRAMTID	29

Förord

2022 har varit ett intensivt, utmanande, spännande, utvecklande och roligt år för Räddningstjänsten Östra Skaraborg (RÖS). Vi har under året genomgått både större och mindre förändringar, vilka alla kräver särskilt engagemang och tid utöver tiden vårt kärnuppdrag kräver.

Vår omvärld har tyvärr skakats av negativa förändringar gällande det säkerhetspolitiska läget. Kriget i Ukraina har påverkat inte bara vår världsbild, utan även ställt vårt uppdrag och alla medarbetare inför både gamla och nya utmaningar med frågor som inte alltid har givna svar. Året har även präglats av valet, ekonomisk oro, inflationsnivå som är den högsta sedan 90-talet tillsammans kraftigt varierande elpriser.

RÖS har tillsammans med Räddningstjänsten Västra Skaraborg etablerat ett gemensamt ledningssystem samt parallellt utrett förutsättningarna att ingå i samma förbund. Utökning av förbundet blir en realitet från och med årsskiftet 2022/2023 och förbundet byter samtidigt namn till Räddningstjänsten Skaraborg (RS).

Vad blir Räddningstjänstförbundets roll framåt? Det är vår övertygelse att räddningstjänsten har en extremt viktig samhällsfunktion att fylla för våra medlemskommuner både idag och i framtiden när det gäller människors trygghet, tillit och grundläggande behov. Vi behöver ännu mer än tidigare fokusera på samhällsbyggnadsfrågor, hållbar utveckling och samverkan i många olika former då Skaraborg förväntas fortsätta växa genom bland annat större beslutade etableringar inom det geografiska ansvarsområdet. De förebyggande delarna i vårt uppdrag behöver synliggöras och uppmärksammas på ett bättre sätt då de hör till räddningstjänstens viktigaste uppgifter, att en brand eller olycka inträffar så sällan som möjligt är den yttersta målbilden för oss.

Bedömningen är att Räddningstjänstförbundet fortsätter att utvecklas i rätt riktning. Osäkerheten som råder i omvärlden påverkar oss såklart, men vår uppgift är tydlig, vi ska fortsätta leverera trygghet och säkerhet med hög kvalitet i vårt viktiga samhällsuppdrag. Det ser vi med tillförsikt fram att göra i det utökade och förstärkta förbundet som tillförts nästan tvåhundra kompetenta medarbetare, sex brandstationer med tillhörande räddningsfordon och räddningsutrustning i de fyra nya medlemskommunerna Lidköping, Vara, Essunga och Grästorp. Räddningstjänsten Skaraborg är stolta över att bidra till den utökade samverkan som vi bedömer är vägen framåt för Skaraborg.

Johan Ask

Direktionens ordförande

Mikael Wallin

Förbundsdirektör

1 Inledning

1.1 Räddningstjänsten Östra Skaraborgs i korthet

Räddningstjänsten Östra Skaraborgs uppdrag är att, i medlemskommunerna, bedriva operativ räddningstjänst, ansvara för att åtgärder vidtas så att bränder och skador till följd av bränder förebyggs, ansvara för rengöring (sotning) och brandskydds kontroll, vara lokal tillstånds- och tillsynsmyndighet för brandfarliga och explosiva varor samt utbilda våra medlemskommuners medarbetare i hur man hanterar och agerar vid brand.

1.2 Medlemsbidrag och finansiering

Förbundets kostnader, som inte täcks av intäkter, finansieras av förbundets medlemskommuner enligt fördelningen i tabellen nedan. Ett arbete pågår med översyn av den fördelningsnyckel som styr fördelningen av medlemsbidragen mellan medlemskommunerna, vilket kan medföra framtida förändringar i fördelningen som framgår nedan.

Fördelning av medlemsbidrag (tkr)	Procent	2021	2022	2023
Skövde	37,39 %	40 010	41 642	42 891
Tibro	7,01 %	7 501	7 807	8 042
Hjo	7,01 %	7 501	7 807	8 042
Karlsborg	7,01 %	7 501	7 807	8 042
Mariestad	26,27 %	28 110	29 256	30 134
Töreboda	7,01 %	7 501	7 807	8 042
Gullspång	8,31 %	8 894	9 257	9 535
Summa	100,00 %	107 019	111 384	114 726

1.3 Våra värderingar

Alla medarbetare vid Räddningstjänsten Östra Skaraborg arbetar för att uppnå största möjliga samhällsnytta i vårt uppdrag. För att nå detta delar vi följande värderingar:

- vårt första och största fokus och engagemang är alltid hos tredje person,
- vi arbetar hela tiden för att göra varandra bättre genom ett gott kamratskap och högt engagemang,
- alla vill och får vara med och ta ansvar, vi gör det tillsammans,
- förtroende, professionalitet, ärlighet och glädje gör oss stolta i vårt arbete,
- vi utbildar och övar oss för att klara en större uppgift,
- utveckling och innovation är viktiga områden.

1.4 Implementering av verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är styrande för hela organisationen och det är därför viktigt att alla medarbetare är väl förtrodda med verksamhetsplanen och dess innehåll. Alla chefer inom organisationen ansvarar för att säkerställa att deras medarbetare har fått en genomgång av verksamhetsplanen med möjlighet till diskussion om hur innehållet påverkar dem och deras arbete.

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Förbundet har under 2022 bedrivit normal linjeverksamhet och samtidigt både genomfört och utrett förutsättningar för större förändringar. Vi har betydligt högre intäkter jämfört med tidigare år, men har också ökade kostnader. På intäktssidan har vi bland annat sålt fordon och utrustning för 1,6 Mkr, intäkter för gemensamt ledningssystem, ökade intäkter för tillsyner LSO¹ och LBE², ökade intäkter för automatiska brandlarm, ökade intäkter för utförd restvärdesräddning och även högre intäkter för genomförd utbildning än vad som budgeterats. När det gäller våra driftkostnader så ligger ökningarna främst inom utbildning och övning, beklädning och arbetskydd, fordonsrelaterade kostnader där kraftigt ökade kostnader för drivmedel är en stor del samt även inom området räddningsutrustning där priserna också höjts under året.

Ekonomiskt har förbundet stärkts både gällande soliditet och medel i kassa och bank genom att under året sälja ägda fastigheter till medlemskommunerna.

När vi tittar på utryckningssidan och vår skadeavhjälpande verksamhet ser vi en fortsatt nedgång i antal räddningsinsatser som vi avdelat resurser till. Vid en femårsjämförelse (2018–2022) har vi högsta antalet som uppgår till 1618 och det lägsta som är årets siffra på 1468. Vid 454 tillfällen utöver detta har inkommande samtal hanterats där bedömning gjorts att utryckning och inledande av räddningsinsats ej varit nödvändig. Den olyckstyp som minskar allra mest är trafikolyckor och därefter IVPA-larm³. Olyckstypen utsläpp farligt ämne ökar något.

Räddningstjänsterna Östra och Västra Skaraborg har under året implementerat Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om ledning av kommunal räddningstjänst (MSBFS 2021:4) genom avtal om ett gemensamt ledningssystem. Ledningssystemet har varit i operativ skarp drift sedan 2022-03-01. God redundans samt tillgång till reservledningsplatser har säkerställts genom avtalssamverkan med andra räddningsledningssystem.

Vår myndighetsutövning gällande tillsyner ligger på en lägre nivå än tidigare. Det gäller även genomförda brandutbildningar och informationstillfällen. Huvudsaklig orsak till detta är att tid har lagts för att implementera de krav som MSB anger i de nya föreskrifterna. Tillsynsverksamheten har under vissa perioder fått sättas helt på paus.

Övnings- och utbildningsverksamheten har fortsatt att utvecklas under året där digital träning för våra ledningsfunktioner genom teknik med virtuell simulering genomförts. Förbundet har också efter godkännande av MSB fortsatt genomfört GRIB-utbildningar⁴.

Förbundet fortsätter utvecklas inom flera områden. Vi ser dock en betydande tillbakagång gällande våra förebyggande insatser samt myndighetsutövning när det gäller tillsynsverksamheten. Dessa områden bedöms behöva särskilt fokus för att utvecklas i rätt riktning framåt.

¹ LSO – Lagen om skydd mot olyckor

² LBE – Lagen om brandfarliga och explosiva varor

³ IVPA – I väntan på ambulans. Utlarmningar enligt avtal med Västra Götalandsregionen

⁴ GRIB - Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Flerårsöversikt

Flerårsöversikt	2022	2021	2020	2019	2018
Antal anställda	345	346	347	342	355
Befolkning	*123 627	123 627	123 282	121 991	121 934
Verksamhetens nettokostnader	-102 753	-109 289	-98 154	-99 213	-95 760
Personalkostnader, tkr	-79 005	-77 932	-76 668	-74 388	-69 925
Nettoinvesteringar, tkr	6 404	6 555	13 969	14 205	7 700
Årets resultat, tkr	693	4 625	4 931	447	-2 125
Eget kapital	40 655	39 962	35 337	30 405	29 958
Medlemsbidrag, tkr	108 971	107 511	103 902	100 388	95 943
Soliditet (%)	41	31	30	25	27
Kassalikviditet (%)	248	146	142	149	149

*Källa invånarantal: Kolada (SCB) 2021. Siffror för 2022 ej publicerade vid rapportens upprättande.

Finansförvaltning pensionsmedel

Räddningstjänsten Östra Skaraborg förvaltar ett kapital som är avsett för att trygga för framtida pensionskostnader. Förvaltningen av detta kapital sker i enlighet med den av direktionen beslutade placeringspolicy för pensionsmedel. Placeringskapitalet är i och med denna policy kopplat till den avsättning som finns i balansräkningen för pensioner. Den avsättningen avser den enligt kollektivavtal gällande förmånsbestämda ålderspensionen och den särskilda avtalspensionen för brandmän. Detaljerade upplysningar om pensionsskulden återfinns i Not 13.

Under 2022 minskade pensionsskulden något. Detta beror på att pensionsutbetalningar har legat i nivå med nyintjänade pensionsrättigheter. Förra året ökade pensionsskulden på grund av nya livslängdsantaganden. En sådan effekt finns inte i år. Indexuppräknings under 2022 var också begränsad i omfattningen. Under 2023 kommer däremot den höga inflationen under 2022 bidra till att pensionsskulden ökar betydligt.

Placeringskapitalet av räddningstjänstens pensionsfond minskade under året kraftigt i värde. Konsolideringsgraden har därför, trots en lägre pensionsskuld, minskat från 88,3% till 75,9%.

Helårsanalys av Räddningstjänsten Östra Skaraborgs placeringsportfölj 2022

2022 var motsatsen till värdeutvecklingen året innan. Det har varit ett speciellt år för den som har investerat i aktier och räntor, tyvärr inte ur en positiv bemärkelse. Relativt tidigt på året valde Ryssland att invadera Ukraina, något som länge har varit en risk men som ändå kom som en överraskning. Makroekonomiskt innebar kriget att inflationen tog fart i Europa och världen i stort. Det fanns redan innan kriget en stigande inflation, men denna ansågs som övergående fram till dess att kriget slog till. Ryssland och Ukraina är båda stora spannmålsexportörer, vilket höjde priserna för livsmedel. Ryssland exporterar också stora mängder olja och gas vilket ytterligare påverkade jordbrukskostnader samt energi- och bränslekostnader i allmänhet. Inflationens snabba utveckling under året satte press på världens centralbanker att agera och höja räntorna.

Den makroekonomiska statistiken har varit i fokus under 2022 och har i mångt och mycket styrt utvecklingen på aktiemarknaden. Senast var siffror över inflationen och tillväxten en bidragande faktor till positiv utveckling på aktiemarknaden under oktober och november. Den överlag dystra makroekonomiska informationen under året har dock genererat en volatil aktiemarknad med negativ avkastning. Centralbankernas räntehöjningar, som sattes in för att bekämpa inflationen, har inneburit negativ avkastning för räntefonderna. Räntefonder har (i allmänhet) en negativ korrelation med marknadsräntorna. Att både aktier och räntor ger negativ avkastning samtidigt är

ovanligt. Historiskt har en dyster aktiemarknad räddats upp av sänkta räntor och attraktiva räntefonder. Vice versa har en lågavkastande räntemarknad historiskt räddats upp av glada tider på aktiemarknaden. 2022 fanns ingen räddning.

Räddningstjänstens placeringsportfölj har påverkats negativt och har underpresterat sitt jämförelseindex. Främsta anledning till detta är portföljens viktning mot hållbara placeringar. Aktier i fossil energi, tobak och kasinobolag har ökat i värde, vilket har gjort att Räddningstjänstens placeringar har halkat efter i jämförelse med sitt index. Förbundets placeringar har även under stora delar av året varit överallokerade mot aktier, vilket i en nedåtgående aktiemarknad har varit ogynnsamt. Till slutet av året valde Swedbank Robur att vikta ner andelen aktier i portföljen.

För helåret är resultatpåverkan av förbundets placeringar minus 4 819 144 kronor. Sedan start av förvaltningen hos Swedbank Robur i början av 2021 är den total avkastningen fortfarande positiv med 219 025 kronor.

Avkastning (jämförelseindex inom parentes)

Marknadsvärde (mnkr)	26,79
2022 (%)	-15,25 (-12,59)
Från start (%)	0,82 (4,77)

Tillgångsfördelning vid årets slut

(skillnad gentemot normalportfölj inom parentes)

Aktier (%)	69,47 (-0,53)
varav svenska (%)	41,94 (-0,06)
varav utländska (%)	27,53 (-0,47)
Räntefonder (%)	30,53 (0,53)

Värdeutveckling 2022



2.3 Händelser av väsentlig betydelse

2022 kan summeras som ett omställningsår på flera sätt där flera förändringsprocesser löpt parallellt med varandra. Driftsättning av det gemensamma ledningssystemet tillsammans med Räddningstjänsten Västra Skaraborg genomfördes med start 1 mars. Ett avtalsamarbete gällande redundans och reservledningsplats har också slutits mellan fyra ledningssystem i Västra Götaland.

Förbundet har under 2022 också slutfört två större förändringar gällande finansiella principer.

1. Förändrad fördelningsprincip, den så kallade fördelningsnyckeln. Den nya beslutade och antagna fördelningsmodellen bygger på tre nycklar, vilka är:
 - Invånarantal
 - Operativa resurser (Heltid, Deltid och Värn)
 - Kostnader som fördelas lika

2. Beslut har också fattats att förbundet ej ska äga några fastigheter, utan endast vara hyresgäst och verksamhetsutövare. Förbundet hyr brandstationer och andra fastigheter i huvudsak av medlemskommunerna, men i några fall även av privata fastighetsägare.

Under våren slutredovisades rapporten som redovisade förutsättningarna för att utöka förbundet med Räddningstjänsten Västra Skaraborgs fyra medlemskommuner; Lidköping, Essunga, Vara och Grästorp. Underlaget ledde fram till beslut av samtliga fyra kommuner att ansöka om medlemskap, vilka sedan under tidig höst antogs av de sju befintliga medlemskommunerna. Därefter startade ett intensivt arbete för att möjliggöra en start av det utökade förbundet redan vid årsskiftet 22–23. Skövde kommun som är samarbetspartner gällande flera tjänster genomförde tillsammans med förbundet ett projekt för att möta behoven när förbundet skulle växa. Utöver att förbundet växer rent storleksmässigt tillkommer också en helt ny verksamhet. Räddningstjänsten Västra Skaraborg har sedan flera år byggt upp en trygghetscentral som serverar brukare i de fyra kommunerna, vilken kommer att införlivas i förbundet från och med 2023-01-01 genom ett civilrättsligt avtal och särskild finansiering.

Sobona och SKR tecknade i slutet av 2022 överenskommelse med Kommunal, OFR och AkademikerAlliansen om ändringar och tillägg i särskild avtalspension för medarbetare inom räddningstjänsten (SAP-R). Överenskommelsen innebär att den särskilda avtalspension som gällt för arbetstagare i utryckningsstyrka i räddningstjänsten avvecklas på sikt. För medarbetare som anställs till utryckningsstyrka efter den 1 januari 2023 utges i stället ett tillägg till tjänstepensionen om 2000 kronor i stället för en framtida möjlighet till SAP-R. Medarbetare med rätt till nuvarande modell har också möjlighet att byta över till nya modellen. Den nya modellen förutsätter en god karriärplanering och kompetensutveckling för att möta ev. behov av omställning.

2.4 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Räddningstjänstförbundet Östra Skaraborg tillämpar god ekonomisk hushållning genom att hela tiden arbeta för att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det innebär också att vår ekonomi ska vara långsiktigt stabil och hållbar samt att våra personella och tekniska resurser ska fördelas och användas effektivt på ett sätt som också är hållbart över tid. Förbundet har under hela 2022 haft som tydlig ambition att återställa det underskott av balanskravsresultatet på 625 tkr från verksamhetsåret 2021⁵.

2.5 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning

	2022	2021	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	692 450	4 624 893	4 931 889	446 904
- Samtliga realisationsvinster				
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet				
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet				
-/+ realiserade vinster och förluster i värdepapper	4 819 144	-5 250 141	-208 982	-1 579 000

⁵ Lag om kommunal redovisning ställer krav att negativt balanskravsresultat ska återställas inom tre år.

+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	5 511 594	-625 248	4 722 907	-1 132 096
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv				
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv				
Synnerliga skäl				
Årets balanskravsresultat	5 511 594	-625 248	4 722 907	-1 132 096
Balanskravsunderskott från tidigare år	-625 248			
Summa	4 886 346	-625 248	4 722 907	-1 132 096

Årets resultat efter balanskravsutredning är 4 886tkr där justering gjorts för förlust i värdepapper med 4 819tkr och återförande av balanskravsunderskott från 2021 på 625tkr. RÖS har fortsatt god finansiell ställning med en soliditet som överstiger målet i verksamhetsplanen och ett eget kapital som uppgår till 40 mnkr.

Förbundet uppfyller balanskravet och har en ekonomi i balans för år 2022.

2.6 Väsentliga personalförhållanden

År 2022 har präglats av arbetet med verksamhetsövergången från Räddningstjänsten Västra Skaraborg (RVS). Inför verksamhetsövergången har förhandlingar med fackliga parter från RVS genomförts, så kallade inrangeringsförhandlingar. Resultatet av förhandlingarna blev att det nya förbundet kommer att ha olika lokala kollektivavtal inom vissa områden vilka kommer att arbetas med att ta fram nya gemensamma under 2023.

Ny organisation Räddningstjänsten Skaraborg

Under våren 2022 genomfördes en temporär organisation för att möta de nya utmaningar och behov som finns inom förbundet samt för att förbereda för ett samgående med Räddningstjänsten Västra Skaraborg. När samgående var ett faktum arbetades en ny organisation fram för att möta den utökade verksamhetens krav. När organisationen växte identifierades ett behov av utökat chefsled samtidigt som den övergripande ledningsgruppen minskades för att ges en tydligt strategisk roll än tidigare. En ambition med utökat chefsled är bland annat att varje medarbetare ska ha en nära tillgänglig chef i det större förbundet.

Medarbetarundersökning

Våren 2022 genomfördes en medarbetarundersökning inom heltidsorganisationen. Undersökningen var en uppföljning på undersökningen som genomfördes 2020. Resultatet av undersökningen gav väl godkänt i medarbetarnöjdhet och mycket väl godkänt i ledarskapsindex. Respektive avdelning har arbetat med resultatet under hösten med att ta fram såväl förbättringspunkter som punkter för att behålla det goda som finns.

Arbetsmiljöverkets inspektion

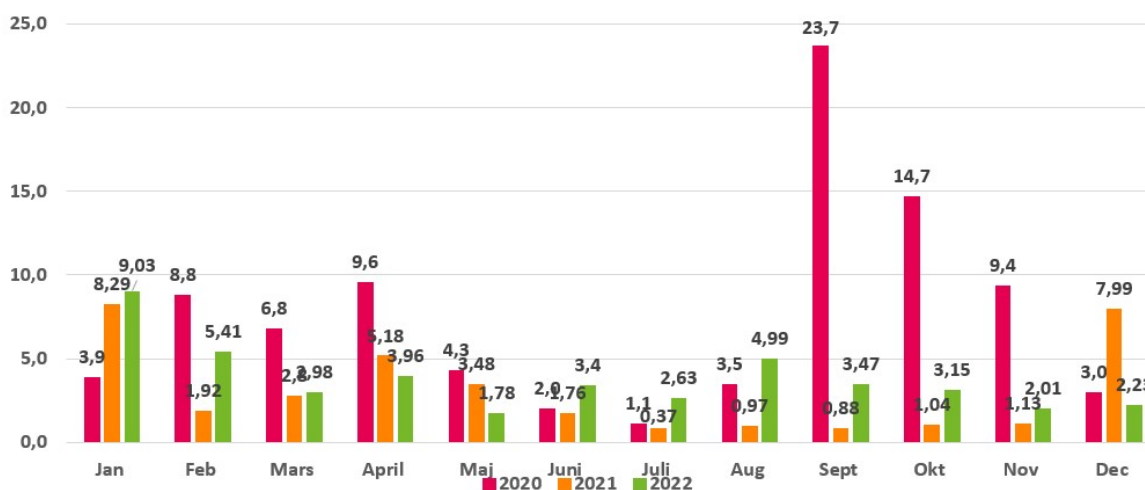
Arbetsmiljöverket hade riktade inspektioner på räddningsförbund under 2021. RÖS (brandstationen i Skövde) inspekterades i december 2021. Inspektionen ledde till att förbundet genomförde en genomlysning och strukturering av det systematiska arbetsmiljöarbetet under hela 2022. Organisationen och skyddsorganisationen gjorde en gemensam insats för att åtgärda punkterna i inspektionsmeddelandet. Vid återbesöket från Arbetsmiljöverket fanns inget att anmärka, alla punkter i inspektionsmeddelandet ansågs åtgärdade eller vara påbörjade.

Löneprocessen

Tillsammans med fackliga parter har förbundet under året arbetat med att utveckla och förtydliga löneprocessen. En ny lönepolicy, riktlinje och lönekriterier har arbetats fram tillsammans för att implementeras från och med löneöversynsprocessen 2023. .

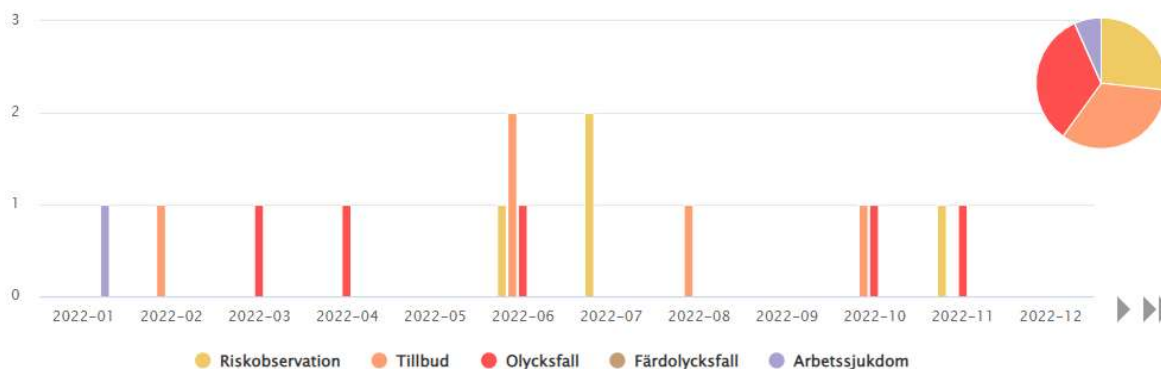
Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ökade de två första månaderna under 2022 på grund av att smittspridningen av Covid-19 ökade igen. Sjukfrånvaron består till större delen av korttidssjukfrånvaro och någon enstaka långtidssjukskrivning. Sjukskrivningstalen i förbundet ligger på en låg nivå jämfört med annan kommunal verksamhet. En följeffekt av pandemin är att korttidssjukfrånvaron har ökat då alla varit tvungna att stanna hemma vid förkylningssymtom.



Olycksfall och tillbud

Under året har det inrapporterats fem olycksfall där ett olycksfall lett till frånvaro på upp till tre dagar. Riskobservationer är ett bra verktyg för att förebygga både olycksfall och tillbud vilket är den största andelen rapporterade ärenden inom förbundet.




2.7 Förväntad utveckling

Förbundet förväntas bli ytterligare robust inför framtiden i samband med den utökning med fyra ytterligare medlemskommuner som sker vid årsskiftet 2023, men samtidigt finns flera stora utmaningar i att möta de förväntningar som finns och krav som ställs på kommunal räddningstjänst. Två tydliga områden är hur kommunal tillsyn ska planeras och genomföras samt förmåga vid räddningstjänst under höjd beredskap, vilka kräver en kombination av effektivisering samt utökning av förbundets resurser för att kunna uppnås.

Höga energipriser, höga räntor och kraftigt höjda priser har medfört att köpkraften minskat för alla. Det kommer sannolikt att speglas i kommande centrala förhandlingar av utrymme för löneökningar, vilket kan få en stor påverkan på förbundets ekonomi, där huvuddelen av kostnaderna utgörs av personalkostnader. Vi vet också att kostnaderna för pensionsavsättningar kommer att vara betydligt högre under de närmast kommande åren som ett resultat av den höga inflationen.

2.8 Måluppföljning

Målbild för jämställdhet och mångfald		Resultat helår
Målbild 1	<i>Arbetsmiljön och utbildningsmiljön är inkluderande och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.</i>	
Målbild 2	<i>Räddningstjänstens rekryteringsunderlag speglar samhället, mångfald är en naturlig del i att bedriva verksamheten.</i>	
Målbild 3	<i>Räddningstjänsten levererar en bra och jämlik service till hela befolkningen</i>	

Kommentar/analys:

Att förbundet inte helt når upp till ett fullgott resultat för målbild 1 är att vi ser signaler i både genomförd medarbetarundersökning och de fortlöpande i svaren via Winningtemp⁶ att det tyvärr inte råder aktiv nolltolerans mot kränkningar. Förbundet fortsätter att samverka med Nätverket för jämställd räddningstjänst (NJR) samt möjliggör för medarbetare att medverka i de aktiviteter som nätverket för kvinnor inom räddningstjänsten (KIRTJ) genomför.

Arbetet med aktiviteter kopplade till målbild 2 har ej fått den uppmärksamhet som var planerat som en direkt följd av det omfattande arbete som lagts ned i implementeringsprojektet för att utöka förbundet till 2023-01-01.

⁶ Förbundet använder systemstödet Winningtemp för att med regelbundenhet ta in synpunkter från organisationen hur vi mår och har det inom olika områden.

Målbild 3 är fortsatt bedömd att delvis vara uppfylld då vi fortsätter att delta och medverka i kunskaps- och medvetandehöjande åtgärder i form av workshops, seminarier och utbildningar inom området. Det mesta görs inom ramen för samverkansarbetet inom Räddsam VG. Förbundet har dock inte hunnit med att göra någon analys och ta fram könsuppdelad statistik för analys och praktisk omsättning.

Förebygga bränder

Inriktningsmål *Antalet bränder och utvecklade bränder i byggnader per 1 000 invånare ska, i medeltal, minska med minst 10 % under perioden⁷.*



Kommentar/analys:

Räddningstjänsten har framför allt arbetat med att komma i gång med brandskydd för särskilt riskutsatta i medlemskommunerna. Arbetet har i huvudsak utgjorts av att skapa förutsättningar för att kunna informera ledande funktioner i medlemskommunerna om brandskydd för särskilt riskutsatta. Utbildning av elever i grundskolan har skett till viss del och hembesök har inte genomförts alls under perioden. Detta på grund av samhällsläget med Covid-19 i kombination med andra interna processer som prioriterats.

Förhindra eller begränsa skador

Inriktningsmål *Inga ska omkomma i bränder och antalet skadade i bränder per 1 000 invånare ska, i medeltal, minska med minst 20 % under perioden².*



Kommentar/analys:

Flera av de aktiviteter som hör till aktuellt mål har inte kunnat prioriteras med hänsyn till övriga omfattande processer som pågått och pågår inom organisationen, ex. omorganisering och utökning av förbundet. Konceptet uppstart brand har dock fortsatt att utvecklas och har implementerats även inom RiB- organisationen.

⁷ Perioden avser en fyraårsperiod där första perioden startar 2022-01-01.

Påbörja räddningsinsatser inom godtagbar tid

Inriktningsmål *Räddningstjänsten ska i genomsnitt vara på plats vid en händelse inom 10 minuter för 75 % av händelserna och inom 20 minuter för 95 % av händelserna under perioden².*



Kommentar/analys:

Under året har första insatsperson (*FIP-funktion*) inrättats i en av förbundets medlemskommuner för att hantera långa responstider samt se vilken effekt funktionen medför. FIP-funktionen innebär att en medarbetare i utryckningsstyrkan har ett eget fordon som används under beredskapsveckan för att svara på händelser direkt från där hen befinner sig utan att åka via brandstationen. Tanken med FIP-funktionen är att skapa kortare responstider för en första hjälpinsats.

Vidare har gemensam systemledning, tillsammans med Räddningstjänsten Västra Skaraborg, driftsatts. Vidare har redundansen säkerställts genom avtal med andra systemledningar i regionen.

Fordon och utrustning som används vid räddningstjänsthändelser ska alltid vara tillgängliga och fullt funktionsdugliga. Genom systematiskt underhållsarbete säkerställs att Räddningstjänsten har fungerande fordon och materiel.

Effektiva räddningsinsatser


Inriktningsmål *Räddningstjänstens insatser, gällande bränder och trafikolyckor, ska vara effektiva och kontinuerligt bli effektivare genom att en händelses negativa utveckling ska stoppas eller vändas till en positiv utveckling, i genomsnitt, inom 20 minuter (omställningspunkten) från att räddningstjänsten är framme på plats under perioden².*



Kommentar/analys:


Flera av de aktiviteter som hör till aktuellt mål har inte kunnat prioriteras med hänsyn till övriga omfattande processer som pågått och pågår inom organisationen, ex. omorganisering och utökning av förbundet.

Allmänhetens förmåga till räddningsinsats

<p>Inriktningsmål <i>Allmänhetens möjlighet att vidta åtgärder vid bränder, som allmänheten upptäcker, ska öka genom att andelen bränder där någon annan än räddningstjänsten, ex. allmänheten, påbörjat insatsen, i medeltal, ska vara minst 45 % under perioden².</i></p>	
---	---


Kommentar/analys:

Kontakt har, under året, inletts med Linköpings Universitet om att tillsammans med dem genomföra en studie/utredning för att utreda och analysera förutsättningar för att införa civil insatsperson, CIP, inom organisationens geografiska område.

Förebygga bränder i Gullspångs kommun	
<p>Inriktningsmål <i>Antalet bränder och utvecklade bränder per 1000 invånare i Gullspångs kommun ska minska under perioden² för att hamna under medelvärdet för kommungruppen.</i></p>	

Kommentar/analys:

Räddningstjänsten har under året påbörjat dialog med industriverksamheter i Gullspång, som har flera bränder och utvecklade bränder inom sin verksamhet årligen, om åtgärder för att minska andelen inträffade och utvecklade bränder inom berörd verksamhet. Åtgärder har också vidtagits av berörd verksamhet där ett resultat förhoppningsvis ska kunna konstateras redan under hösten.

Förmåga till räddningsinsats i Karlsborgs kommun	
<p>Inriktningsmål <i>Responstiderna i Karlsborgs kommun för alla händelsetyper ska minska under perioden² för att hamna under medelvärdet för kommungruppen.</i></p>	




Kommentar/analys:

Den FIP-funktion som inrättats samt implementerats i Karlsborgs kommun har fortsatt följts upp och utvärdering för 12 månader har genomförts med personalen. FIP-funktionen innebär att styrkeledaren har ett eget fordon som används under beredskapsveckan vilket medför att styrkeledaren responderar på händelser direkt från där hen befinner sig utan att behöva åka via brandstationen. FIP-funktionen medför en kort responstid för en första hjälp men den övriga styrkans responstid påverkas inte. Vid de flesta händelser är en tidig första åtgärd viktigt och något som har stor påverkan på händelsens fortsatta utveckling och vilken skada den leder till.

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet så har vi och kommer att utvärdera de insatser som genomförs i Karlsborgs kommun. Dessa utvärderingar sker både kopplat mot responstider, och kring personalens arbetsmiljö och genomförandet av insatser. Utvärdering sker enligt intervallet 6-12-18 månader efter införande. Nedan återges resultat gällande responstider vid och efter 12 månader.

	Medeltid i minuter från larm till första enhet framme före FIP (2019-01 till 2021-11)	Medeltid i minuter från larm till första enhet framme efter FIP (2021-12 till 2022-12)	Minskning i min	Minskning i %
Alla larm	17,6	10,8	6,7	38%
Alla larm utom automatlarm	18,5	12,5	6,0	32%
Brand i byggnad	18,2	13,0	5,2	29%
IVPA	14,3	7,0	7,3	51%
Trafikolycka	18,6	8,5	10,1	54%
Automatlarm	13,0	6,5	6,4	50%

Utifrån ovan angivna responstider så har införandet av denna funktion haft ett mycket gott resultat. Personalen uppger att de känner sig väl förberedda och mycket nöjda med implementeringen.

Ekonomiska mål	Resultat helår
1. Resultatet för året efter finansnetto ska vara positivt, dvs. verksamheten ska leverera ett ekonomiskt överskott för året.	
2. Soliditeten ska inte understiga 27 %.	
3. Betalningsberedskapen bör inte understiga 7000 tkr under året för att säkerställa kapacitet att hantera löpande utbetalningar, ex. löner och fakturor.	

Kommentar/analys:

Förbundet kan visa ett positivt resultat efter balanskravsutredning med 4 886tkr där justering gjorts för förlust i värdepapper med 4 819tkr och återförande av balanskravsunderskott från 2021 på 625tkr.

Soliditeten ökar från 31% till 41% genom att förbundets ägda fastigheter har sålts till berörda medlemskommuner. Det egna kapitalet har ökat till strax över 40 Mkr.

Under året har en beviljad kredit hos Skövde kommuns koncernbank om 20 Mkr utverkats för att säkerställa förbundets kontinuerliga betalningsförmåga.

2.9 Driftredovisning

Driftsredovisning (beloppen är i tkr)

Verksamheter	Budget	Utfall	Utfall	Avvikelse budget
Driftsredovisning	2022	2022	2021	2022
Verksamhetens intäkter	9 798	19 104	11 212	-9 306
Verksamhetens kostnader	- 114 175	-116 063	-111 941	1 888
Avskrivningar	-6 315	- 5 794	- 6453	-521
Medlemsbidrag	111 877	108 971	107 511	2 906
Finansiella intäkter		4	2	-12
Finansiella kostnader	-917	-711	-841	-198
Värdepapper resultat		-4819	5 250	4 819
Summa	268	692	-625	-5 243

2.10 Investeringsredovisning

Investeringsredovisning (beloppen är i tkr)

För principer över hur investeringsredovisningen är framtagen gå till tilläggsupplysningar och not 1 om redovisnings- och värderingsprinciper. Investeringarna nedan är gjorda i materiella anläggningstillgångar. Jämförelsen är gjord utifrån att budgeten är jämnt fördelad över året för investeringar.

Investeringsredovisning	Budget 2022	Utfall 2022	Avvikelse	Utfall 2021
Fastigheter	1 570		1 570	740
Fordon	14 500	5 872	8 628	3 805
Inventarier	340	452	-112	1 497
IT-stöd förebyggande	100		100	330
Rakel	490	80	410	0
RÖS-nätet	600		600	184
Summa nettoinvesteringar	17 600	6 404	11 196	6 554

2.11 Resultaträkning

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter	2, 5	128 075 097	118 722 705
Verksamhetens kostnader	3	-116 063 037	-112 055 931
Avskrivningar	4	-5 794 242	-6 453 339
Verksamhetens resultat		6 217 818	213 435
Finansiella intäkter	6	271 009	5 252 565

Finansiella kostnader	7	-5 796 378	-841 106
Resultat efter finansiella poster		692 450	4 624 894
Årets resultat		692 450	4 624 893

2.12 Balansräkning

TILLGÅNGAR	Not:	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Mark och byggnader	8	1 779 320	12 018 655
Maskiner, inventarier, bilar och transportmedel	9	41 042 318	39 580 462
Summa anläggningstillgångar		42 821 638	51 599 117
Omsättningstillgångar			
Fordringar	10	10 216 623	39 197 614
Kortfristiga placeringar	11	26 790 769	31 609 913
Kassa och Bank	12	19 991 394	8 903 439
Summa omsättningstillgångar		56 998 786	79 710 966
SUMMA TILLGÅNGAR		99 820 426	131 310 083

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	Not:	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital			
Årets resultat		692 450	4 624 893
Övrigt eget kapital		39 961 673	35 336 780
Summa eget kapital		40 654 123	39 961 673
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	13	35 280 000	35 800 952
Skulder			
Långfristiga skulder	14	893 836	1 105 092
Kortfristiga skulder	15	22 992 467	54 442 366
		23 886 303	55 547 458
SUMMA EGET KAPITAL AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		99 820 426	131 310 083

2.13 Kassaflödesanalys

	Not:	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		692 450	4 624 893
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>	16		

Av- och nedskrivningar		5 794 242	6 453 339
Gjorda avsättningar		-520 952	1 086 225
Övriga ej likviditetspåverkande poster		4 649 930	-5 461 503
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		10 615 670	6 702 954
Ökning/minskning förråd och varulager		7 300	4 050
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		28 982 349	-1 947 693
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-31 449 900	7 713 827
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 155 419	12 473 138
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-6 404 837	-6 554 261
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		9 337 372	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		2 932 535	-6 554 261
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		11 087 954	5 918 877
Likvida medel vid årets början		8 903 439	2 984 562
Likvida medel vid årets slut		19 991 393	8 903 439

2.14 Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp och gäller som gräns för materiella tillgångar. Anläggningstillgångarna upptages till anskaffningsvärdet minskat med eventuella investeringsbidrag och verkställda avskrivningar. Pensionsskulden redovisas så att pensionsförmån som intjänats från och med 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen. Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts till marknadsvärde. Komponentavskrivningar har införts från 2015. Det som fanns innan 2015 har gått igenom och utifrån väsentlighet så låg anläggningarna rätt när det gäller komponenter och avskrivningstider, så någon justering på detta har inte gjorts.

Avskrivningstider för materiella anläggningstillgångar är:

Verksamhetsfastigheter 5 år	Fordon 5 år	Investeringsbidrag 10år	Inventarier 3 år
Verksamhetsfastigheter 10 år	Fordon 7 år	Investeringsbidrag 20år	Inventarier 4 år
Verksamhetsfastigheter 20 år	Fordon 10 år		Inventarier 5 år
Verksamhetsfastigheter 28 år	Fordon 15 år		Inventarier 10 år
Verksamhetsfastigheter 33 år	Fordon 20 år		
Verksamhetsfastigheter 50 år	Fordon 25 år		

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2022	2021
Kommunbidrag	108 971 065	107 510 648
Driftbidrag från Staten	492 771	974 050
Övriga taxor och avgifter	13 730 089	6 774 229
Försäljning av verksamhet	4 535 775	3 106 931
Övriga intäkter	345 397	356 847
	128 075 097	118 722 705

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2022	2021
Arvoden.löner och sociala avgifter, personalförsäkringar	79 004 750	77 932 091
Pensionskostnader	6 464 934	9 243 269
Material,entreprenad,konsulter,bidrag och transfereringar	677 118	743 555
Bränsle, energi och vatten	1 275 843	1 454 325
Lokal- och markhyror	6 518 502	3 864 288
Övriga tjänster	6 015 837	5 326 894
Övriga kostnader	16 106 054	13 491 510
Summa verksamhetens kostnader	116 063 037	112 055 931

Total kostnad för räkenskapsrevision för år 2022 är 110tkr varav förtroendevalda är 4tkr.

Not 4 Avskrivningar

	2022	2021
Avskrivning byggnader och anläggningar	917 928	1 783 155
Avskrivning maskiner, inventarier och fordon	4 862 992	4 670 184
Nedskrivningar	13 322	0
Summa avskrivningar	5 794 242	6 453 339

Not 5 Medlemsbidrag

	2022	2021
Skövde	40 783 439	40 236 732
Tibro	7 648 427	7 546 092
Hjo	7 640 343	7 537 888
Karlsborg	7 631 099	7 528 796
Mariestad	28 591 403	28 208 528
Töreboda	7 640 143	7 537 912
Gullspång	9 036 211	8 914 700
Summa medlemsbidrag	108 971 065	107 510 648

Not 6 Finansiella intäkter

	2022	2021
Ränteintäkter	4 448	2 318
Värdepapper resultat	266 561	5 250 247
Summa finansiella intäkter	271 009	5 252 565

Not 7 Finansiella kostnader

	2022	2021
Räntekostnader	-625	0
Ränta på pensionsavsättningar	-710 000	-841 000
Övriga finansiella kostnader	- 5085 753	-106
Summa finansiella kostnader	-5 796 378	-841 106

Not 8 Mark och byggnader

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	40 365 665	39 442 396
Investeringar	448 017	923 269
Försäljningar/utrangeringar	-33 201 089	
Omklassificeringar	-368 028	
Utrangeringar	-25 600	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 218 965	40 365 665
Ingående avskrivningar	-28 347 010	-26 563 856
Försäljningar/utrangeringar	23 813 015	
Årets avskrivningar	-918 772	-1 783 154
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 426 323	-28 347 010
Årets nedskrivningar	-13 322	
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-13 322	
Utgående redovisat värde	1 779 320	12 018 655
Bokfört värde byggnader	1 779 320	11 964 455
Bokfört värde mark	0	54 200
	1 779 320	12 018 655

Not 9 Maskiner, inventarier, bilar och transportmedel

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	92 525 122	86 894 131
Investeringar	5 994 718	5 630 991
Omklassificeringar	368 028	
Utrangeringar	-37 898	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	98 849 971	92 525 122
Ingående avskrivningar	-52 944 660	-48 274 476
Årets avskrivningar	-4 863 657	-4 670 184
Utrangeringar	665	
Utgående ackumulerade avskrivningar	-57 807 653	-52 944 660
Utgående redovisat värde	41 042 318	39 580 462

Not 10 Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	2 954 343	28 975 541
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 206 165	2 812 354
Skolmåltidskuponger	19 450	26 750
Övriga kortfristiga fordringar	5 036 665	7 382 970
Summa fordringar	10 216 623	39 197 615

Not 11 Kortfristiga placeringar

	Anskaffn. värde	Bokfört värde	Marknads- värde
Fonder	27 274 676	26 790 769	26 790 769
	27 274 676	26 790 769	26 790 769

Not 12 Kassa och bank

	2022-12-31	2021-12-31
Bank	19 991 394	8 903 439
Summa Kassa och Bank	19 991 394	8 903 439

Not 13 Avsättningar för pensioner

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående avsättning	35 801 000	34 714 000
Pensionsutbetalningar	-2 232 000	-2 652 000
Nyintjänad pension	1 875 000	2 062 000
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	710 000	480 000
Förändring löneskatt	-102 000	213 000
Övrigt	-772 000	96 000
Ändrat livslängdsantagande RIPS		888 000
Utgående avsättning	35 280 000	35 801 000

Not 14 Långfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Skuld investeringsbidrag	2 435 869	2 435 869
Ackumulerade upplösta investeringsbidrag	-1 542 033	-1 330 777
Summa långfristiga skulder	893 836	1 105 092

Not 15 Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	5 302 920	6 507 505
Löneskulder inkl. semesterlöner	8 563 731	9 245 759
Övriga kortfristiga skulder	3 928 052	3 840 681
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 197 764	34 848 421
Summa kortfristiga skulder	22 992 467	54 442 366

Not 16 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2022-12-31	2021-12-31
Upplösning investeringsbidrag	-211 257	-211 257
Orealiserade vinster värdepapper	4 810 484	-5 250 247
Förlust försäljning fastighet	50 702	0
	4 649 929	-5 461 504

3 Verksamheterna

3.1 Förbundsledning

Förbundsledningen har under hösten 2022 succesivt transformerats mot en helt ny förvaltningsorganisation för det utökade förbundet. Flera chefsfunktioner har fått verka i dubbla roller för att hantera processer och aktiviteter i det omfattande implementeringsprojekt som genomförts. På grund av en uppkommen vakant chefsroll i Räddningstjänsten Västra Skaraborg för området myndighetsutövning och förebyggande verksamhet har chefskapet upprätthållits av chefen för samma verksamhetsområde i Räddningstjänsten Östra Skaraborg. Rekryteringsprocesser till den nya förvaltningsorganisationen har varit en av de större och tidskrävande uppgifterna för chefsfunktionerna i förbundsledningen. Ett viktigt strategiskt och långsiktigt beslut som fattas av direktionen är att rollerna som Räddningschef samt Stf. Räddningschef inte ska vara tillförordnade, utan rekryteras och tillsätts som fasta funktioner i det utökade förbundet.

3.2 RIB och Värn

Avdelningen RIB och Värn startades 1 februari 2022 och utgörs av det som tidigare var enhet RIB inom den Operativa avdelningen.

Som ett led i organisationsförändringen så anställdes under våren en samordnare till avdelningen. En stor del av året har präglats av att utveckla samt strukturera organisationen kring avdelningen.

Som ett led i att utveckla organisationen inom avdelningen så har kontakter tagits med andra Räddningstjänster nationellt. Vi har genomfört en rad olika besök samt tagit lärdomar och erfarenheter av andra och samtidigt stärkt kontakten med Räddningstjänsten Västra Skaraborg inför bildandet av det gemensamma förbundet. Att lära av och att delge till varandra har varit viktigt i detta arbete.

Under året har ett arbete startats upp med att se över ekonomi och budgetarbetet inom avdelningen och vidare har vår Värnpersonal implementerats i Lönehanteringssystemet Medvind.

Rekrytering av nya brandmän har under hösten genomförts till kommunerna Tibro, Hjo samt Gullspång. Personal vid våra RIB stationer har även genomgått utbildning vid MSB utbildningsorter GRiB delkurs 2 samt LK1 (Ledningskurs 1 - Styrkeledarutbildning) med godkänt resultat.

Till följd av det nya RIB avtalet som tecknats så har arbetet påbörjats med att se över de LOK delar som finns inom förbundet. Nuvarande LOK avtal kommer fortsatt att gälla intill skapande av Räddningstjänsten Skaraborg bildas och därefter kommer ett nytt gemensamt LOK att arbetas fram. Arbetet har startat upp och kommer fortsatt att intensifieras under 2023.

Vidare under hösten har vi genomfört 4st julsamlingar med samtlig personal. Vi bedrev dessa hos extern leverantör och detta var ett mycket uppskattat koncept av personalen som bör utvecklas vidare. Uppvakning av medarbetare som har fyllt 50 år samt avtackning av personal som avslutat sin anställning genomfördes under dessa julsamlingar.

Rekrytering av brandmän till våra RIB stationer i förbundet är fortsatt utmanande och vi kan även se utmaningar framgent avseende SL till RIB stationerna. Anledningen till detta är delvis den utökade studietid som det nya utbildningssystemet för Ledningspersonal har givit. Här kan vi se utmaningar att personal ej kan genomgå utbildningen till följd av att studietiden har utökats och svårigheterna med att Huvudarbetsgivare ej har möjlighet till att medge ledighet under längre perioder. Behovet av antalet utbildade SL på våra RIB stationer förväntas öka de närmsta åren med anledning av personal som avslutar sin anställning och pensionsavgångar.

Personalen har under året deltagit i den planerade övning och utbildningsverksamheten för att vidmakthålla sin operativa förmåga.

3.3 Skydd mot olyckor

Avdelningen Skydd mot olyckor startades 1 februari 2022 och utgörs av det som tidigare var enhet operativ heltid samt förebyggandeavdelningen. Hela året har präglats av ett antal större händelser inom organisationen; den genomförda organisationsförändringen och arbetet med denna, hanteringen av de brister som identifierades vid Arbetsmiljöverkets tillsyn i december 2021, arbete med implementering av nya föreskrifter från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt arbetet med utökad förbund från och med 2023-01-01.

Tabell 1: Nyckeltal som beskriver avdelningens medarbetar- och chefsammansättning [procentuell andel].

Antal anställda	Antal män	Antal kvinnor
60 [100 %]	52 [87 %]	8 [13 %]
Antal brandmän	Antal män	Antal kvinnor
42 [100 %]	37 [88 %]	5 [12 %]

Inom avdelningen finns i slutet av året 60 tillsvidareanställda medarbetare. Av dessa är 13 % kvinnor och 87 % män. Bland brandmännen utgörs andelen kvinnor av 12 % och andelen män av 88 %, bland tillsynsför rättare utgörs andelen kvinnor av 60 % och andelen män av 40 %. Bland avdelningens chefer är samtliga män.

Tabell 2: Nyckeltal som beskriver avdelningens medarbetar- och chefsammansättning [procentuell andel].

Antal tillsynsför rättare	Antal män	Antal kvinnor
5 [100 %]	2 [40 %]	3 [60 %]
Antal chefer	Antal män	Antal kvinnor
12 [100 %]	12 [100 %]	0 [0 %]

3.3.1 Resultat

Under våren har ett arbetsgruppsarbete bedrivits för att ta fram beslutsunderlag för fortsatta beslut i den startade organisationsförändringen. Arbetsgruppsarbetet har bedrivits med ett brett deltagande från avdelningens medarbetare och funktioner. För att möjliggöra att så många medarbetare som möjligt kunde medverka i arbetet skapades två parallella arbetsgrupper med samma uppgift. De två arbetsgrupperna kom fram till ett likvärdigt resultat som i huvudsak skiljde sig åt i detaljer. Båda arbetsgrupperna var överens om att det viktigaste att gå vidare med var avdelningens organisering under avdelningschefen samt att komma i gång och arbeta i processgrupper/arbetsgrupper. Beslut om att skapa två områdeschefer inom avdelningschefen togs som en följd av arbetsgruppernas resultat, en områdeschef öst med placering i Skövde och en områdeschef norr med placering i Mariestad. Detta beslut återtogs dock innan det hade hunnit implementeras mot bakgrund av att utökning av förbundet med stor sannolikhet skulle ske från 2023-01-01.

Under våren har ett omfattande arbete med översyn av arbetstidens förläggning genomförts. Arbetet började efter Arbetsmiljöverkets tillsyn i december 2021 där det bland annat konstaterades att arbetstidens förläggning inte var riskbedömd. En riskbedömning genomfördes som konstaterade att det inom organisationen och avdelningen fanns förläggning av arbetstid som kan medföra risker för ohälsa, enligt *Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4*. För att hantera de förutsättningar som identifierats i riskbedömningen genomfördes en översyn av arbetstidens förläggning tillsammans med berörda arbetstagarorganisationer och skyddsombudet. Resultatet av översynen blev en ny förläggning av arbetstiden med förändringar för att motverka ohälsa hos medarbetarna, idag och under hela arbetslivet, och som också ska skapa bättre förutsättningar för att förena arbete med föräldraskap. Den nya förläggningen har förbättrat förutsättningarna gällande framåt rotation, tillräcklig tid för återhämtning och vila mellan arbetspass samt att arbetspassen inte ska vara långa.

Under våren har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, tagit fram flera nya föreskrifter som reglerar räddningstjänstens verksamhet. En av föreskrifterna, *Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor, MSBFS2021:8*, ställer krav på räddningstjänstens planering och utförande av tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor. Föreskriften började att gälla 1 juli 2022.

Under året har mycket tid och kraft lagts ner på att implementera de nya föreskrifterna med målet att organisationen skulle vara anpassad för de nya kraven när föreskriften trädde i kraft den 1 juli. Arbetet med att implementera föreskriften har varit omfattande och involverat avdelningens samtliga tillsynförrättare. Arbetet har genomförts tillsammans med Räddningstjänsten Västra Skaraborg med målsättningen att arbetet med tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor ska bedrivas på samma sätt i de båda organisationerna. Implementeringsarbetet med de nya föreskrifterna har prioriterats med följderna att övrig verksamhet, framför allt tillsynsverksamheten har fått stå tillbaka och pausats under perioden. Under året har en tillsynförrättare bytt tjänst internt och en tillsynförrättare slutat vilket också haft påverkan på avdelningens myndighetsutövning genom att ytterliga begränsa den tillgängliga handläggarkapaciteten.

Under andra halvan av året har mycket tid och kraft lagts i arbetet med att utreda och skapa förutsättningar för det utökade förbundet från 2023-01-01. Detta arbete har bedrivits brett inom organisationen i olika typer av arbetsgrupper där många medarbetare varit involverade på olika sätt. Arbetet har varit prioriterat och därför påverkat annan verksamhet som fått prioriteras ned.

Från och med augusti till och med december har avdelningschefen parallellt varit tillförordnad chef för förebyggandeenheten i Räddningstjänsten Västra Skaraborg då tidigare chef valt att avsluta sin tjänst och det inte fanns någon anledning att återbesätta tjänsten med avseende på den nära förestående sammanslagningen av organisationerna till ett gemensamt förbund.

Tabell 3: Nyckeltal i form av resultat för året.

Egensotning	Tillsyner LSO totalt	Tillsyn LSO verks.	Tillsyn badplatser	Tillsyn LBE totalt	Övningstid/pers op
8	65	14	51	12	135 tim

Resultatet gällande flera delar av verksamheten fortsätter att vara lågt under året, bland annat tillsynsverksamheten. Endast 14 tillsyner enligt lag om skydd mot olyckor 2 kap. 2 § har genomförts. Endast 12 tillsyner enligt lag om brandfarliga och explosiva varor har genomförts. Tillsyn av farlig verksamhet, enligt lag om skydd mot olyckor 2 kap. 4 §, har inte genomförts under året. Övriga ärenden om tillstånd enligt lag om brandfarliga och explosiva varor, egensotning, olika typer av yttranden med mera har hanterats kontinuerligt. Antalet operativa händelser som avdelningens medarbetare hanterat under året ligger på en normal nivå och uppgår till 1 302 styck varav 428 för Mariestad och 874 för Skövde. I slutet av året hanterades en större händelse, en tankbil lastad med metangas som vält i Grästorps kommun, av keminheten som hanteras och bemannas av avdelningens medarbetare, se bild 1 nedan. Det var en komplicerad och lång insats som hanterades på ett mycket bra sätt.

Tabell 4: Nyckeltal i form av resultat för året.

Yttranden totalt	Yttrande plan/bygg	Yttrande polis	Yttrande servering	Sakkunnighetsutlåt.
662	234	349	32	11
Tillstånd LBE	Tillstånd brandfarlig v.	Tillstånd explosiv v.	Tid/händel. Mariestad	Tid/händel. Skövde
47	38	9	0,58 tim	0,58 tim

Under första halvåret har ett arbete påbörjats med att utveckla framför allt första linjens chefer, dvs. styrkeledare men även övriga chefer inom avdelningen. Uppstartsträffen i denna utvecklingsresa genomfördes i slutet av maj månad och fortsatte under hösten. Syftet med utvecklingsarbetet är att tillsammans utveckla avdelningens chefer. Delar i denna utveckling syftar

bland annat till att öka medvetenheten om normer, bemötande och likabehandling samt att öka medvetenheten om jämlikt och jämställt bemötande. Under året har två av organisationens första linjens chefer genomgått en kurs i likabehandling för räddningstjänsten som arrangeras av Nätverket för Jämställd Räddningstjänst, NJR, Försvarsmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Ambitionen är att fler av organisationens första linjens chefer ska genomgå aktuell utbildning.

Tabell 5: Nyckeltal i form av resultat för året.

Händelser totalt heltid	Händelser Mariestad	Händelser Skövde	Händelsetid Mariestad	Händelsetid Skövde
1 302	428	874	249 tim	507 tim

Samhället har en hög förväntan på räddningstjänstens kapacitet att bistå med hjälp vid olika händelser, framför allt vid bränder. De operativa resurserna inom avdelningen, i Skövde och Mariestad, har inte den kapacitet som behövs för att hantera bränder i byggnader på ett effektivt sätt som motsvarar samhällets förväntningar. Samhället förväntar sig att räddningstjänsten i större tätorter, som Skövde och Mariestad, ska kunna genomföra livräddning eller invändig brandsläckning genom rökdykning parallellt med livräddning från höjdfordon eller parallellt med vattentransport i tankbil. Dagens bemanning med en styrkeledare och fyra brandmän krävs för att kunna genomföra rökdykning som uppfyller kraven i styrande regelverk, vilket är det som normalt måste prioriteras. Det finns idag inte tillräckligt med resurser för att genomföra fler åtgärder utöver rökdykning förrän förstärkande styrkor anländer till platsen, vilket kan ta tid. Genomförs rökdykning finns inte resurser för att i ett tidigt skede säkerställa vattentillgång genom tankbilar eller för att genomföra livräddning via höjdfordon.



Bild 1: Vält metangastankbil vid insatsen i Grästorps som hanterades av keminheten i slutet av december 2022.

Under året har Volvo Powertrain meddelat att de kommer etablera en batterifabrik i Mariestads kommun. Batterifabriken kommer bli mycket stor, sannolikt norra Europas största batterifabrik och kommer medföra en omfattande samhällsutveckling i framför allt Mariestads kommun men även i övriga kommuner i närområdet och i Skaraborg. Både etableringen av batterifabriken i sig och samhällsutveckling i övrigt kommer medföra ökade krav på räddningstjänsten, både vad gäller myndighetsutövning och remisshantering samt operativ förmåga. Batterifabriken utgör nya risker för Mariestads kommun som räddningstjänsten måste vara anpassad för. Samhällsutvecklingen på grund av fabriken kräver också att räddningstjänstens resurser och förutsättningar anpassas för att kunna hantera den.

3.3.2 Analys

Det kan konstateras att organisationens myndighetsutövning gällande tillsyn brister i kapacitet att utföra tillsyner. Antalet genomförda tillsyner ligger långt under det antal som behöver göras för att följa de lagar och föreskrifter som styr verksamheten. Samtidigt kan det konstateras att de tillsyner som genomförs ger ett positivt resultat med ett förbättrat brandskydd respektive en förbättrad hantering av brandfarliga och/eller explosiva varor, vilket är positivt för samhället. Den tillsynsverksamhet som bedrivs har, på grund av resursbrist, fått prioriteras så att den genomförs där den ger mest nytta för samhället, därför har prioritering i huvudsak skett i ordningen tillsyn

enligt lag om skydd mot olyckor 2 kap. 2 §, tillsyn enligt lag om brandfarliga och explosiva varor och därefter tillsyn av farlig verksamhet enligt lag om skydd mot olyckor 2 kap. 4 §.

De kan konstateras att de operativa resurserna inom avdelningen, i Skövde och Mariestad, inte har den bemanning som krävs för att hantera de uppdrag som åligger resurserna. Styrkornas uppbyggnad med en styrkeledare och fyra brandmän medför begränsningar i kapacitet då det med nuvarande organisering inte är möjligt att utföra livräddning eller invändig brandsläckning genom rökdykning parallellt med livräddning från höjdfordon eller parallellt med vattentransport i tankbil. Det kan också konstateras att en utökning av de operativa resurserna inom avdelningen skulle få andra positiva effekter både för organisationen och berörd kommun som ex;

- möjlighet att ha kvar en god förmåga för livräddning med höjdfordon även vid andra händelser som inte kräver full bemanning,
- möjlighet att bli effektivare och säkrare vid hantering av trafikolyckor med behov av losstagnning genom att skapa fler roller i arbetet,
- ökade förutsättningar att uppnå mål i handlingsprogrammet om att räddningstjänstens insatser ska vara effektiva och kontinuerligt bli effektivare,
- ökade förutsättningar att bedriva annan verksamhet som bedrivs under dagtidsveckan,
- utökning av den operativa styrkan medför att kommunen kan tillämpa ett utglesat brandpostnät i stora delar av kommunen och genom detta spara pengar.

Det är mycket viktigt att räddningstjänstens verksamhet i förhållande till etableringen av batterifabriken i Mariestads kommun tidigt analyseras och att räddningstjänstens resurser anpassas efter de nya förutsättningarna, både gällande ex. myndighetsutövning och remisshantering som operativ förmåga och kapacitet.

3.3.3 Slutsatser

Den tillsynsverksamhet som bedrivs är bra och ger ett bra resultat dock saknas resurser för att genomföra tillräckligt många tillsyner varje år. Detta medför ett sämre brandskydd i samhället och att räddningstjänsten inte hinner tillsyna de tillsynsobjekt som behöver tillsynas varje år. Genom att de tillsynsobjekt som ska tillsynas varje år inte hinns med skjuts dessa på framtiden. Organisationen har inte kapacitet att utföra de tillsyner som behöver genomföras kontinuerligt för att följa de krav som åligger organisationen i de nya föreskrifterna från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Den bristande kapaciteten medför också att tillsynsbehovet skjuts på framtiden och skapar ännu mer svårhanterade förutsättningar för framtiden. Räddningstjänstens tillsynsverksamhet måste tillföras resurser för att hantera det uppdrag som åligger verksamheten över tid. För Räddningstjänsten Östra Skaraborg handlar detta om ungefär fem heltidstjänster totalt. I detta är ingen hänsyn tagen till etableringen av batterifabriken i Mariestad som utgör en ny förutsättning.

Det finns ett stort behov att utöka de operativa resurserna i Skövde och Mariestad för att de ska ha de förmågor som samhället förväntar sig vid ex. en brand. Behovet av utökning finns i båda orterna och bör, i bästa fall, uppgå till en utökning med två brandmän i Skövde och två brandmän i Mariestad.

Det är mycket viktigt att räddningstjänstens verksamhet i förhållande till etableringen av batterifabriken i Mariestads kommun tidigt analyseras och att räddningstjänstens resurser anpassas efter de nya förutsättningarna, både gällande myndighetsutövning, remisshantering och operativ förmåga.

3.4 Systemledning

Som tidigare beskrivits har svensk räddningstjänst genomfört stora förändringar gällande hur man ledningsmässigt har organiserat sig under de senaste åren. Under 2022 har ett antal större

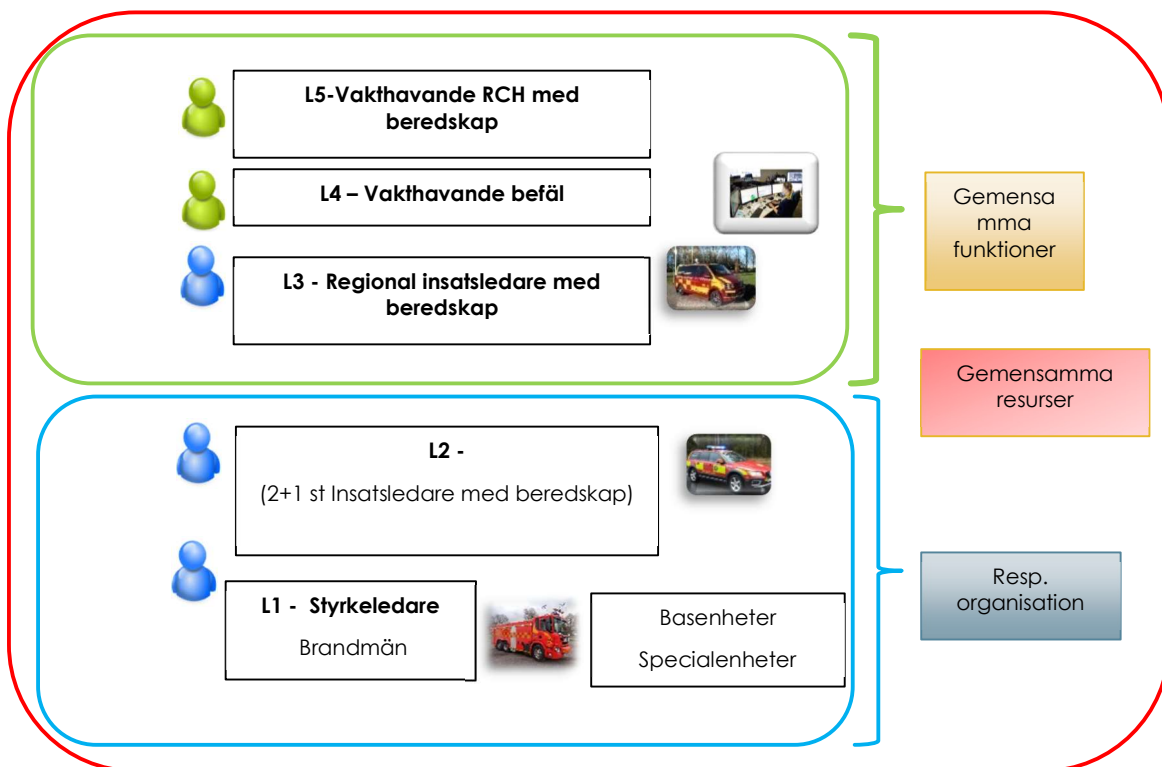
ledningssystem etablerats mellan olika räddningstjänstorganisationer i landet. Inom ramen för detta har även Räddningstjänsten Östra Skaraborg förändrat sig.

En av de större förändringarna är tillskapandet av avdelningen Systemledning. Den största är dock att sedan 2022-03-01 hanteras räddningstjänsterna i östra och västra Skaraborg i ett gemensamt räddningsledningssystem. Genom tillskapandet av detta system möjliggörs att samtliga 5 ledningsnivåer som rekommenderas av MSB genom MSBFS 2021:4 kan finnas i drift över tid.

Ledningssystemet utvärderas löpande och inom ramen för detta har inga brister hittills kunnat påvisas. Däremot bör man ta i beaktande i samband med detta att ledningssystemet ännu inte ställts inför sådana utmaningar att det fullt ut stresstestats.

Ledningssystemet beräknas årligen hantera cirka 2400 räddningsinsatser och därtill ett antal inkomna händelser där räddningsinsats inte inleds.

Naturligtvis märks den ökade belastningen för vakthavande befäl. För att stärka bemanningen under den tid av dygnet där belastningen är som högst har under vardagar dagtid ett larm- och ledningsbefäl tillförts. Detta har genomförts inom ramen för befintlig personalbudget vilket lett till betydligt mindre möjligheter att nyttja befälen på annan tid (dagtid). Detta kan leda till ett arbetsmiljöproblem och svårighet att nyttja den personalkategorin till andra kvalificerade arbetsuppgifter, utbildningar, möten med mera. Detta ska över tid bevakas och utvärderas.



Schematisk bild över tillgängliga ledningsfunktioner i räddningsledningssystemet

För att ytterligare förstärka uthållighet och redundans för RVS-RÖS ledningscentral har ett samarbete upprättats mellan ledningscentralerna i RVS-RÖS, SMS, Fyrbodal samt SÄRF. Detta samarbete har organiserats som en räddningsregion och hanteras genom ett gemensamt avtal räddningstjänstorganisationerna emellan. Samarbetet har fått namnet Räddningsregion Västra Götaland. Hela syftet med samarbetet är att ledningscentralerna ska kunna vara redundanta för varandra vid exempelvis bortfall eller höga belastningar.

För att skapa förutsättningar för effektiv ledning och utalarmering samt att likställa de tekniska plattformarna mellan ledningscentraler har SOS eget system Zenith/Coordcom installerats och

driftsatts i RVS-RÖS ledningscentral. För att vidare skapa likriktade arbetsätt så har en gemensam stabschefsutbildning genomförts som en första utbildningsinsats.

Nedan redovisas statistik för RÖS för 2022. Det kan i sammanhanget noteras att många inkommande anrop styrs bort av vakthavande befäl och blir således ingen räddningsinsats. Detta möjliggörs tack vare den medlyssningsfunktion VB hanterar och där beslut kan fattas redan vid inkommande samtal från den hjälpsökande.

Olyckstyper	2018	2019	2020	2021	2022
Brand i byggnad	127	133	135	143	123
Brand, ej i byggnad	179	144	151	144	173
Trafikolycka	258	250	187	184	178
Utsläpp, farligt ämne	31	26	43	45	56
Drunkning/Tillbud	7	6	5	13	0
Automatlarm	639	615	559	621	631
IVPA/SAMS	185	166	135	170	134
Övriga olyckstyper	192	219	166	215	173
Totalt	1618	1559	1381	1535	1468

Tabell: Antal räddningsinsatser per olyckstyp med 2018–2021 som jämförelse.

I ovanstående tabell återfinns även de insatser där räddningstjänsten blivit återkallade innan framkomst, detta har skett 49 gånger. Utöver de 1468 tillfällen där inkommande samtal gett upphov till inledande av en räddningsinsats så har 454 medlyssningar hanterats som inte medfört insats.

Under ovan redovisade insatser drabbades tyvärr ett antal av skador. Dessa redovisas nedan.

Fördelning personskador	2018	2019	2020	2021	2022
Avtransporterade	125	156	116	99	106
Omkomna	13	5	8	8	5

Tabell: Antal personskador och omkomna under halvåret med 2018–2021 som jämförelse.

Fördelningen för de omkomna kan ses i nedanstående tabell. Vid händelsen 1/3 står det fortfarande oklart vad som egentligen hänt.

Datum	Adress	Händelse	Antal
1/3	Väg 26 Ryd	Oklar händelse	1
21/3	Resecentrum Skövde	Tåg (suicid)	1
25/6	Väg 26 St. Ek	Trafikolycka	1
11/9	Skultorp	Trafikolycka	1
3/11	Ransberg Tibro	Brand	1

Tabell MM. Redovisning av omkomna till följd av olyckor året 2022.

3.5 Utbildnings- och övningsverksamhet

Avdelning för utbildning, övning och utveckling startade den 1 februari 2022 och har under året planerat och genomfört övnings- och utbildningsinsatser för att säkerställa den operativa personalens förmåga att genomföra räddningsinsatser. Under året har arbetet med att forma den

nya avdelningen och dess uppdrag pågått, samtidigt som många olika utbildningsinsatser och utvecklingsprojekt har genomförts.

Då räddningstjänsten ständigt måste anpassa sig till den riskbild som finns i samhället har självklart det rådande säkerhetsläget i vår omgivning påverkat vår övnings- och utbildningsverksamhet under året. Verksamheten har präglats av att dels förbereda organisationen mentalt på att kunna verka vid höjd beredskap, eller i värsta fall krig dels praktiskt genom olika moment som kan förväntas bli aktuella. Det kvarstår mycket arbete för att nå den förmåga som krävs i detta avseende och det kommer med stor sannolikhet ha inverkan på räddningstjänstens verksamhet under lång tid framöver.

Några av de större utbildningsinsatser som har genomförts under året redovisats nedan. Utöver dessa har även skett planering för sådan övning som genomförs på egenhand av respektive skiftlag.

Temaövningar

Tema räddning – Detta är övningar med inriktning mot olika typer räddningsuppdrag. Vid årets övningar övades bland annat person i mast, trafikolycka mellan cykel och personbil. Övningarna har genomförts av samtlig skiftgående heltidspersonal.

Tema brand – Detta tema syftar till att öva olika typer av brandscenarion och moment som kan vara aktuella vid denna typ av händelser. Under årets övningsdagar fokuserades bland annat på vattentransport över längre sträckor samt skärmsläckaren.

Tema farliga ämnen – Detta tema syftar till att öka kunskapen samt förmågan att hantera kring händelser där det förekommer kemikalier och andra farliga ämnen som kan innebära särskilda risker. Detta kan exempelvis vara explosiva ämnen eller giftiga ämnen. Vid årets övningar låg fokus på att kunna genomföra insatser med brandskum utifrån den nya förmågan som beslutades under året. Fokus var även att kunna sanera och omhänderta en person som blivit exponerad för frätande syra.

Hasslumsdagar 2022

Detta är heldagsövningar för samtliga hel- och deltidsskift i RÖS. Övningsdagen består av flertalet momentövningar och insatsövningar. Innehållet var bland annat insats mot farliga ämnen, brand i byggnad samt trafikolycka. Hasslumsdagarna genomförs gemensamt med flertalet närliggande räddningstjänster på övningsfältet Hasslum.

Ledningsövning

Digital ledningsträning i verktyget XVR - XVR möjliggör träning för befäl vid komplexa insatser som är svåra att återskapa som en verklig miljö. Samtliga av RÖS styrkeledare, Insatsledare samt Regionala insatsledare har övats i scenarier bestående av större insatser med farliga ämning.

Kaderövningar - Ledningsträning av ledningsnivåerna Vakthavande befäl, Styrkeledare heltid, Insatsledare samt Regional insatsledare har genomförts genom fiktiva händelser vid verkliga objekt ute i samhället.

Grundutbildning för deltidspersonal (GuRIB)

Två kurser på 4 veckor med totalt 30 deltagare har genomförts. Kursen är första delen i utbildningen till deltidstrandman och efter genomförd kurs har man kompetens för att gå i tjänst. Deltagare från 6 olika räddningstjänster har deltagit vid utbildningarna.

Övriga utbildningar

ATV-utbildning – Utbildningen är en grundutbildning för att få framföra ATV. Totalt har 7 utbildningar genomförts.

Externa aktörer – Utöver RÖS och andra räddningstjänster övar även andra externa aktörer på övningsfältet Hasslum. Bland annat har övningar genomförts av svenska brukshundsklubben, Ambulanssjukvården, Försvarsmakten och gymnasieskolor.

En annan del av avdelningens uppdrag är att bedriva utvecklingsprojekt. Under året har några större projekt genomförts eller påbörjats.

Projekt "Skum"

I detta projekt har förbundets brandskum bytts ut mot en mer miljövänlig skumsort. I samband med bytet har även förmågan till brandsläckning med skum reviderats för att mer anpassas till den riskbild som finns.

Förstudie Utbildningsplattform

För att utveckla och effektivisera de pedagogiska verktyg som används i verksamheten har en förstudie genomförts med syfte att hitta en digital utbildningsplattform. Projektet har mynnat ut i förslag till beslut på några plattformar som skulle passa verksamheten.

Implementering av AOSP

AOSP står för Akut omhändertagande av Självordsnära Person och är ett arbetssätt för att respondera på händelsetypen "Hot om suicid". Projektet löper under två års tid och syftar till att implementera detta arbetssätt för samtlig operativ personal.

3.6 Drift- och underhållsverksamhet

För att den skadeavhjälpan verksamheten inom räddningstjänsten skall kunna fullgöra sina uppgifter krävs ett väl fungerande system för drift och underhåll. Kontroll och uppföljning av funktionssäkerheten hos fordon och materiel sker i huvudsak genom regelbundna vecko-, månads- och årskontroller med funktionsprover och besiktningar, och i vissa fall särskilt riktade kontroller. Arbetet sker i huvudsak i egen regi med egen personal, men i vissa fall där krav på annan kompetens gäller, anlitas auktoriserade företag enligt gällande tidsintervaller och normer. Service och reparationer av fordon och materiel sker kontinuerligt där behov uppstår. Vid större insatser har driftavdelningen en viktig roll att fylla när det gäller att skapa uthållighet genom materieförsörjning och akuta reparationer av fordon och materiel. I framtiden när det nya förbundet är tillskapat kommer sannolikt behovet av driftpersonal vid insatser bli så frekvent att en beredskapsfunktion bör övervägas.

Under året har driftavdelningen medverkat och lagt mycket tid på att åtgärda arbetsmiljöverkets anmärkningar vid deras inspektion i december 2021. Driftavdelningen kommer att fortsätta detta arbete på våra övriga stationer framöver och arbetet har varit mycket lärorik för oss alla.

En stor utmaning för driftavdelningen har under hösten varit utbyte av all skumvätska som förbundet förfogade över. Bakgrunden till detta är att den skumvätskan som förbundet hade i räddningsfordonen blir förbjuden av miljöskäl 1 februari 2023. Arbetet har inneburit att alla skumtankar på förbundets räddningsfordon har tömts och rengjorts och därefter har ny miljögodkänd skumvätska fyllt på igen. Det har varit en logistisk utmaning att bibehålla vår förmåga till släckning av brännbara vätskor under hela processen men det har lyckats. Totalt har 12 000 liter miljöfarlig skumvätska tömts ur våra räddningsfordon och skickats på destruktion.

Under hösten har Moholms räddningsvärn fått ny utalarmeringsutrustning installerad och de två kvarvarande räddningsvärnen kommer få sin nya utrustning under våren 2023.

Under hösten har driftavdelningen på uppdrag av MSB uppdaterat alla VMA anläggningar inom förbundet (viktigt meddelande till allmänheten) med nya batterier och rakelmottagare.

Under året har räddningstjänsten köpt in men även sålt av en del fordon och utrustning. Exempel på investeringar som gjorts är en begagnad lastväxlarbil av 2020 år modell som har tagits i drift under hösten. Två nya lastväxlartankar inkl. pump som rymmer 10 000 liter vatten vardera med

placering i Skövde. En ny basbil är upphandlad med leverans Q2 2023. Två servicebilar är inköpta varav en är begagnad och kommer från Skövde flygplats. En begagnad hävare som kommer att placeras i Karlsborg samt två motorsprutor placerade i Skövde och Karlsborg. En begagnad Volvo XC 70 som är placerad i Hova. En ny insatsledarbil som kommer att utrustas under hösten. Ett nytt skogbrandskoncept som bygger på 6 hjulingar med ett terrängsläp och vattentank är nu i tjänst i Skövde, Mariestad, Karlsborg och Hjo. Udenäs har fått en bättre begagnad båt och i Skövde och Mariestad har ett stort antal kontorsplatser fräschats upp med nya kontorsmöbler.

Under året har räddningstjänsten sålt av en del fordon och annan utrustning som var gammal och i dåligt skick. Försäljningarna av fordon och materiel har genererat större intäkter än vad som var förväntat när försäljningarna började. Exempel på fordon och utrustning som sålts är en minibuss, en insatsledarbil, en skåpbil, en pickup, två hävare, tre terränglastbilar, en lastväxlarbil, två lastväxlartankar samt en mängd verkstadsutrustning som inte användes längre och som inte höll den säkerhetsnivå som arbetsmiljölagstiftningen kräver.

4 Framtid

Räddningstjänstförbundet möter framtiden genom att ha utökats med fyra medlemskommuner och nästan 200 nya medarbetare. Förbundet heter från 2023-01-01 Räddningstjänsten Skaraborg och har fått en helt ny logotyp. Förbundet blir robustare och starkare i alla verksamhetsdelar och bedöms få bättre förutsättningar att möta redan ställda krav och förväntningar, men också att ta sig an nya kommande utmaningar.

I skrivande stund vet vi att regeringen gett MSB i uppdrag att utreda förutsättningar för återaktivering av civilpliktiga räddningsmän med skyndsamt, vilket är mycket positivt och samtidigt en ren förutsättning för att vi ska klara ut vårt uppdrag i ett gråzonsläge, vid höjd beredskap eller i värsta fall krig. Planering för räddningstjänstens återtagande av förmåga vid höjd beredskap är sedan tidigare påbörjad och pågår alltjämt.

Skaraborgs kommunalförbund som utgör plattformen för det gemensamma delregionala utvecklingsarbetet i Skaraborgs 15 kommuner har arbetat fram en delregional utvecklingsstrategi som tar höjd mot år 2030. I strategin finns tre övergripande mål samt tillhörande effektmål angivna. Målen anger tydligt att delregion Skaraborg har ambition att växa de kommande åren framåt, vilket flera stora etableringar som pågår eller som ska påbörjas ger förutsättningar för. Flera stora infrastrukturprojekt som har direkt koppling till etableringarna måste också genomföras i vårt geografiska ansvarsområde. Räddningstjänsten har en viktig roll i samhällsbyggnadsprocessen och behöver därför vara dimensionerad och rustad att bidra med sin del till helheten.

För att möta framtiden på bästa sätt har förbundet kommit fram till att vi behöver fastställa ett antal långsiktiga prioriteringar. Förslag har arbetats fram och beretts i både budgetberedningsutskott och presidie för att slutberedas och därefter fastställas av den nya direktionen för det utökade förbundet. Förslagen av långsiktiga prioriteringar för Räddningstjänsten Skaraborg har i skrivande stund följande lydelse:

- Räddningstjänsten ska följa samhällsutvecklingen, vara modern och effektiv för att bibehålla ett högt förtroende hos allmänheten.
- Räddningstjänsten ska arbeta med framtagna mål och aktiviteter enligt aktuell verksamhetsplan, med särskilt fokus på de områden Myndigheten för samhällsskydd och beredskap pekat ut.
- Ambitionsnivå gällande verksamhetsmål och budget ska korrelera med varandra så att rätt förutsättningar för budget i balans föreligger.
- Räddningstjänsten ska fortsätta utveckla utbildnings- och övningsverksamheten med koncentration till övningsfältet Hasslum, där andra krisberedskapsaktörer enskilt eller i samverkan ska beredas möjlighet att hyra in sig.
- Fortsätta att utveckla Trygghetscentralen med tydligt fokus på kunderna/brukarna genom att leverera hög kvalitet och optimal service som bidrar till både den enskildes upplevda och faktiska trygghet.
- Direktionen stöder räddningstjänsternas samverkan inom Räddsam VG.
- Räddningstjänsten ska fortsätta utveckla samverkan med medlemskommunerna samt alla övriga aktuella parter för att ge medlemskommunernas invånare och alla som vistas där ett så gott skydd mot olyckor som möjligt.

Räddningstjänstförbundet Östra Skaraborg avslutar verksamhetsåret 2022 genom att tillsammans med nuvarande sju medlemskommuner gå in i en ny fas där förbundet utökas med fyra nya medlemskommuner och omfatta 11 av Skaraborgs 15 kommuner. Förbundet byter samtidigt namn till Räddningstjänsten Skaraborg. En ny förbundsordning med reglemente har arbetats fram och fastställts, en ny förvaltningsorganisation har skapats som träder i kraft vid årsskiftet. En helt ny logotyp med grafisk profil har arbetats fram och fastställts.



**Ny logotyp för Räddningstjänsten Skaraborg*

Underskrifter

Detta dokument innehåller digitala signaturer, vilka återfinns på sista sidan.

Direktionen för Räddningstjänsten Skaraborg godkänner upprättad helårsrapport för Räddningstjänsten Östra Skaraborg.

Skövde 2023-03-06

Johan Ask
Ordförande

Kenneth Svensson
1:e vice ordförande

Lars Gezelius
2:e vice ordförande

Jan Hanna
3:e vice ordförande

