



Plats och tid	Lektionssalen, brandstationen Skövde, kl. 08:30-11:30		
Beslutande	Johan Ask Kenneth Svensson Anders Bredelius Åsa Olsson Linn Brandström Linnea Hultmark Torbjörn Colling Peter Ingvarsson Robert Fransson Jan Hassel	Skövde Lidköping Mariestad Vara Töreboda Hjo Karlsborg Essunga Grästorp Gullspång	Ordförande 1:e vice ordförande §§ 66-76
Ersättare	Hilkka Eskelinen Karin Arvidsson	Karlsborg Töreboda	
Övriga deltagande	Mikael Wallin Joakim Ramåker Madelene Wallenius Tommy Kjällefjord Rasmus Frid Pär Hagbohm Lars Engström Daniele Coen Mattias Wejshag Magnus Svensson Christer Danielsson	Förbundsdirektör Stf Förbundsdirektör Förbundssekreterare § 68 § 69 § 70 § 70 §§ 71-72 § 74 Personalrepresentant Personalrepresentant	
Utses att justera	Linn Brandström		
Justeringstid	2023-10-30		
Underskrifter	Protokollet har justerats med digital signering		
Sekreterare	Madelene Wallenius	Paragrafer	§§ 66-80
Ordförande	Johan Ask		
Justerande	Linn Brandström		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Räddningstjänsten Skaraborg Direktion		
Sammanträdesdatum	2023-10-26		
Anslagsdatum	2023-11-01	Anslag tas ner	2023-11-23
Förvaringsplats för protokollet	Brandstationen, Skövde		
Underskrift	Madelene Wallenius		



Innehåll

D § 66	Val av justerare.....	3
D § 67	Godkännande av dagordning	4
D § 68	Personalredovisning	5
D § 69	Utvärdering Första Insatsperson (FIP) Karlsborg.....	6
D § 70	Brandskyddsutbildningar för kommunal personal.....	7
D § 71	Arbetstidens förläggning	8
D § 72	Utredning Räddningstjänsten Skaraborgs brandskyddskontroll och sotning	10
D § 73	Rutin budget och ekonomi för Trygghetscentralen	11
D § 74	Verksamhet- och ekonomiuppföljning.....	12
D § 75	Anmälningar olyckor/tillbud/riskobservationer.....	14
D § 76	Anmälningsärenden	15
D § 77	Informationsärenden	16
D § 78	Inriktning fortsatt arbete.....	19
D § 79	Övrigt.....	20
D § 80	Avslutning	21



D § 66 **Val av justerare**

Beslut

Linn Brandström utses, jämte ordförande, till att justera dagens protokoll.



D § 67 Godkännande av dagordning

Beslut

Dagordningen fastställs i enlighet med upprättat förslag.



D § 68 Personalredovisning

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

HR-partner redovisar personalnyckel på för sjukfrånvaro, extern personalomsättning, årsarbeten med övertid/mertid samt månadsanställda enligt tidigare fattat beslut.

Beskrivning personalnyckeltalen:

Total sjukfrånvaro i % - Visar utvecklingen av den totala sjukfrånvaron i förhållande till den totalt arbetade tiden i procent under aktuell period. Avser samtliga anställda såväl månads- som timavlönade på alla avtal.

Extern personalomsättning – Visar utvecklingen av antalet avgångar per månad två år tillbaka i tiden. Endast tillsvidareanställda heltid.

Årsarbeten med övertid/mertid – Visar utvecklingen av övertid per månad två år tillbaka i tiden

Antal månadsanställda – Visar utvecklingen av antalet månadsanställda per månad två år tillbaka i tiden.

Underlag

- Uppföljning personalnyckeltal RS



D § 69 Utvärdering Första Insatsperson (FIP) Karlsborg

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Under 2021 infördes en Första Insatsperson, även kallad FIP, i Karlsborgs kommun. Bakgrunden till införandet var att Lagen om skydd mot olyckor inte uppfylldes på grund av att responstiderna i Karlsborg var väldigt långa.

Införandet skedde i projektform och har nu utvärderats efter att ha varit i drift under 18 månader.

Underlag

- Rapport - Utvärdering införande av FIP Karlsborg



D § 70 Brandskyddsutbildningar för kommunal personal

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Brandskyddsutbildning av kommunal personal har visat sig svår att genomföra på de utbildningstillfällen som räddningstjänsten lagt ut. Bakgrunden till dessa svårigheter är att verksamheterna har svårt att frigöra sin personal vid dessa utbildningstillfällen. Konsekvensen av detta blir att utbildningarna ställs in pga. för få deltagare och den kommunala personalen går miste om sin brandskyddsutbildning. Räddningstjänsten Skaraborg har som mål att erbjuda kvalitetssäkrad utbildning och information till medlemskommunernas anställda och vill med detta förslag som är kostnadsneutralt och effektivt nå fler kommunanställda. Förslaget innebär att utbildningen kommer bli mer anpassad för verksamheterna i kommunerna och mer tillgänglig för de anställda.

Förslaget i korthet.

Brandskyddsutbildning finns idag som en tilläggstjänst i förbundsordningen där räddningstjänsten budgeterar en intäkt på ca 800 tkr för kursavgifter från den utbildningen. Det nya upplägget innebär att medlemskommunerna i stället betalar en avgift per kommunanställd på ca 60 kr och år och för detta erhåller kvalitetssäkrad verksamhetsanpassad interaktiv utbildning som finns lättillgänglig för samtlig kommunal personal. Det nya upplägget möjliggör att fler anställda kan delta i utbildningen då den kan genomföras vid valfri tidpunkt.

Det finns möjlighet att genomföra det nya upplägget med start 2024 om direktionen fattar beslut om detta vid decembermötet.



D § 71 Arbetstidens förläggning

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Den interna arbetsgruppen som arbetar med arbetstidens förläggning har nu kommit fram till ett schemakoncept att arbeta vidare med; delat dygn med 20-timmar fredag till söndag. Det är idag, 2023-10-19, framtaget tre förslag på schema baserat på konceptet som fungerar med de förutsättningar som är kända just nu. Två schemaförslag är anpassade för skiftgående medarbetare i utryckningsstyrka och ett förslag är anpassat för skiftgående medarbetare som är vakthavande befäl. De två schemaförslagen anpassade för skiftgående medarbetare i utryckningsstyrka är ute hos medarbetarna för att de ska få tycka till om vilket av de två alternativen som de finner bäst. Risk- och konsekvensbedömning för schemaalternativen har påbörjats.

När alla förutsättningar blir klara och vi har slutliga schemaförslag framme kan vi analysera vilken påverkan det får på medarbetare och verksamhet och hur den påverkan kan hanteras på bästa sätt. Det vi kan se redan nu, med de förutsättningar som är kända, är att det kommer få en påverkan på medarbetaren, både gällande arbete och fritid, samt att det kommer få en påverkan på verksamheten. Påverkan på verksamheten är framför allt möjligheten att hantera frånvaro i utryckningsstyrkorna samt möjligheten att bedriva verksamhet på samma nivå som idag.

Arbetsgruppen har sitt nästa och sista planerade möte den 6 november och det är då tänkt att arbetet ska vara klart för att kunna samverka schemaförslag på samverkansmötet den 23 november. Under arbetets gång har det kommit fram nya förutsättningar och vissa oklarheter som påverkar den interna processen.

Det finns nya förutsättningar gällande möjligheten att använda timvikarier framöver. Timvikarier, kan som parterna ser det nu, inte arbeta enligt bilaga R efter 2024-02-01 utan de arbetar enligt Allmänna bestämmelser, AB. Detta innebär att timvikarier inte kan arbeta längre arbetspass än 13 timmar då de ska ha 11 timmars dygnsvila i varje 24-timmars period. Möjligheten att tillämpa tjänstgöringstid på upp till 20 timmar gäller endast de som arbetar enligt Bilaga R. Förbundet förlitar sig mycket på timvikarier idag för att hantera frånvaro i utryckningsstyrkorna och behovet blir med stor sannolikhet ännu större efter 2024-02-01 då möjligheten till rörlighet mellan medarbetare med olika schemarader blir begränsad. Beroende på vad som gäller för detta framöver kan det medföra ökade kostnader för förbundet för att skapa förutsättningar för att hantera frånvaro.

I nuläget är det oklart gällande hur mycket ledighet som krävs i anslutning till arbetspass som använder undantaget i Bilaga R för att arbeta mer än 13 timmar (*upp till 20 timmar*). Inledande information från Sobona gör gällande att det krävs både inledande dygnsvila och efterföljande vila för dessa arbetspass. Förbundet har varit i kontakt med Sobona för att få klarhet i frågan och även framfört hur vi ser på det hela. Sobona ska titta på frågan och återkomma. Parternas tolkning av detta kan få stor påverkan på förutsättningarna att förlägga arbetstiden och vilka konsekvenser det får för medarbetare och verksamhet.



Ordförande rapporterar inkommen namnsamling från 51 medarbetare på Räddningstjänsten Skaraborg för att arbetsgivaren ska göra sitt yttersta för att söka dispens.



D § 72 **Utredning Räddningstjänsten Skaraborgs brandskyddskontroll och sotning**

Beslut

Direktionen beslutar att förbundet tar över brandskyddskontroll i egen regi från och med 2025-01-01 samt att ge i uppdrag till förbundsdirektören att skapa förutsättningar för detta under 2024.

Direktionen beslutar att säga upp befintligt avtal gällande sotning i västra området (*Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara kommuner*) så att det upphör att gälla 2025-12-31 samt att förbundet under 2024 genomför upphandling av minst två entreprenörer för hantering av sotningsuppdraget. Nytt avtal att gälla från och med 2025-01-01 i Skövde, Mariestad, Hjo, Tibro, Töreboda, Karlsborg och Gullspångs kommuner och från och med 2026-01-01 i Lidköping, Essunga, Grästorp och Vara kommuner.

Bakgrund

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll är en kommunal verksamhet som historiskt hanterats via privata entreprenörer, vilket också är så det hanteras i delar av förbundet. Räddningstjänsten Skaraborg bedriver sotningsverksamheten genom privata entreprenörer i samtliga medlemskommuner. Brandskyddskontroll bedrivs i egen regi i de fyra kommunerna i västra området och genom privata entreprenörer i de sju kommunerna i östra och norra området. Bakgrunden till att det är olika hantering inom förbundet är att det hanterades på olika sätt i de två organisationer som bildade Räddningstjänsten Skaraborg 2023.

Befintliga avtal för sotning i kommunerna i västra området löper ut 2025-12-31 om de sägs upp senast 2024-12-31. Befintliga avtal för sotning och brandskyddskontroll i kommunerna i östra och norra området löper ut 2024-12-31 utan krav på uppsägning.

Mot bakgrund av ovanstående är det under 2023 dags att fatta det strategiska beslutet om hur verksamheten ska hanteras i framtiden och under 2024 vidta de åtgärder som krävs för att beslutet ska kunna implementeras. Förbundet har genomfört en utredning med målet att ta fram beslutsunderlag för Direktionen för att fatta ett strategiskt beslut om hur sotning och brandskyddskontroll ska hanteras i framtiden i förbundet, se underlag.

Underlag

- Utredning av sotning och brandskyddskontroll inom Räddningstjänsten Skaraborg



D § 73 Rutin budget och ekonomi för Trygghetscentralen

Beslut

Direktionen beslutar att fastställa rutin för hantering av budget och ekonomi gällande enhet Trygghetscentralen.

Bakgrund

Räddningstjänsten Skaraborg bemannar och driver larmcentralen för kommunala trygghetslarm samt i vissa fall jurlarm för verksamheter i kommunerna Lidköping, Vara, Grästorp och Essunga.

Tjänsten är reglerad i förbundsordningen §3 – Ändamål och sorterar under tilläggstjänster. Driftkostnader hanteras genom särskilda avtal där avgifter som motsvarar de faktiska merkostnaderna tas ut av berörda medlemskommuner och deras berörda verksamheter. Larmcentralen benämns Trygghetscentralen utifrån dess funktion och verksamhet.

För att tydliggöra hantering av budget och ekonomi för enhet Trygghetscentralen har en rutin tagits fram.

Underlag

- Rutin Trygghetscentralens budget och ekonomi



D § 74 Verksamhet- och ekonomiuppföljning

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Redovisning av verksamhet- och ekonomiuppföljning för perioden september 2023.

Verksamhetsuppföljning

Händelser under september månad 2023

Händelsetyp	Brand i byggnad	Brand i terräng	Övrig brand	Trafikolycka	Utsläpp farligt ämne	IVPA	Automat larm	Övrigt	Totalt RS
Antal händelser	13	1	27	14	7	14	113	38	227

Vakthavande befäl/ LLB	Totalt
Medlyssning där utryckning inte behövdes	69

Ekonomiuppföljning t.o.m. september 2023

	Utfall Ack	Budget Ack	Avvikelse
Kommunbidrag	125 944 856	125 868 750	76 106
Intäkter	13 292 070	9 933 750	3 358 320
Personalkostnader	95 412 161	93 837 407	-1 574 754
Pensionskostnader	8 735 681	7 929 750	-805 931
Driftkostnader	26 490 605	26 829 328	338 723
Kapitalkostnader	6 940 300	6 767 250	-173 050
Finansiella kostnader/intäkter	1 591 600		
Resultat	3 249 778		
Värdepappersförändring	1 278 541		
Balanskravsresultat	1 971 237		



Uppföljningskommentarer:

Akkumulerade intäkter visar ett större överskott, ca 3,3 Mkr, och härrör främst från erhållna projektmedel, automatlarm, restvärdesräddning, myndighetsutövning med mera.

Personalkostnader och pensionskostnader visar ett underskott. Pensionskostnaderna är betydligt lägre än prognostiserade och beror till största delen av förändringar i särskild avtalspension för operativ personal (SAP-R). Personalkostnaderna analyseras för närvarande, det är klarlagt att underskottet beror på övertidskostnader, löneöversyn -23, förändring SAP-R och extra kostnader för hantering av bemanning heltidsstyrkorna sommaren 2023.

Driftkostnader ligger i balans vid uppföljningstillfället, men kommer sannolikt att överskridas utifrån behov av större inköp av larmställ mm.

Prognos för helåret är att finansiellt mål om ett överskott som minst uppgår till 500 Tkr kommer att uppnås.

Underlag

- Verksamhetsuppföljning september 2023



D § 75 Anmälningar olyckor/tillbud/riskobservationer

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

Redovisning av IA-anmälningar (Riskobservationer, tillbud, olycksfall och arbetssjukdom).

- 2023-28 Brännskada
- 2023-29 Fordon 2130 - oljeläckage
- 2023-30 Fordon 2130 - inte driftsäker
- 2023-31 Problem med hörbarhet med kemdykare under övning

Underlag

- 2023-28
- 2023-29
- 2023-30
- 2023-31



D § 76 Anmälningssärenden

Beslut

Direktionen beslutar att anse nedanstående handlingar som anmälda.

Bakgrund

- **Räddningstjänsten Skaraborg budget 2024, plan 2025-2026**
Kommunfullmäktige i Mariestads kommun har beslutat att fastställa upprättat budgetförslag för Räddningstjänsten Skaraborg samt kompensera för ökade pensionskostnader utöver vad som är budgeterat. Kompensationen ges som ett särskilt medlemsbidrag.
- **Entledigande och fyllnadsval 2023 för Räddningstjänsten Skaraborg**
Kommunfullmäktige i Essunga kommun har beslutat att entlediga Stig Ribbing som ledamot i Direktionen för Räddningstjänsten Skaraborg. Ny ledamot blir Peter Ingvarsson (M).

Kommunfullmäktige i Grästorps kommun har beslutat att välja Robert Fransson (M) som ny ledamot i Direktionen för Räddningstjänsten Skaraborg. Henrik Svensson (M) har av sagt sig till uppdrag.

Underlag

- Protokollsutdrag Essunga kommun KF § 58 Entledigande och fyllnadsval 2023
- Protokollsutdrag Grästorps kommun KF § 63 Fyllnadsval av ledamot i direktionen för Räddningstjänsten Skaraborg
- Protokollsutdrag Mariestads kommun KF 169 Räddningstjänsten Skaraborgs budget 2024, med plan 2025-2026



D § 77 Informationsärenden

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

- **Skrivelse till MSB från Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS)**

Räddningstjänsterna som ingår i Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS) har författat en skrivelse till MSB med samma inriktning som den skrivelse politiker inom Räddsam VG skickat till försvarsdepartementet.

Samtliga chefer i RRÖS ger i skrivelsen uttryck för att vara allvarligt oroad över utvecklingen av grund- och vidare-utbildningarna för räddningstjänstpersonal. Utvecklingen har pågått under längre tid och nu görs bedömningen att kompetensförsörjningen för räddningstjänstorganisationer är allvarligt hotad i närtid.

- **SKR politikerkonferens 7-8 december**

SKR:s årliga politikerkonferens om kommunal räddningstjänst kommer i år att fokusera på räddningstjänst under höjd beredskap och personalförsörjning. På konferensen medverkar bland annat ministern för civilt försvar, Carl-Oskar Bohlin. Från Räddningstjänsten Skaraborg åker 2 direktionsmedlemmar som anmält intresse tillsammans med förbundsdirektör och räddningschef på konferensen.

- **Dialogmöte ang. övningsfältet Hasslum**

Fredag 22 september genomfördes ett dialogmöte ang. övningsfältet Hasslum. Vid dialogmötet deltog företrädare från Skövde kommun, Länsstyrelsen, Försvarsmakten, Högskolan i Skövde, MSB och RS. Under mötet diskuterades bland annat bedömning av behovet av övningsfältet Hasslum i perspektivet återaktivering av civilplikt för att möjliggöra omhändertagandet av tillkommande arbetsuppgifter för kommunal räddningstjänst vid höjd beredskap med mera. Syftet med dialogmötet var att tydliggöra de behov som föreligger och om möjligt klargöra framtida drift och finansiering av övningsfältet i Hasslum Skövde.

- **Revisorernas höstgranskning – internkontroll**

KPMG har aviserat att de under hösten kommer att genomföra en granskning av förbundets internkontroll inom till exempel IT-processen, intäktsprocess, personalprocess. KPMG har informerat förbundsledningen att detta ingår i normal årsgranskning. De har skickat ut en förberedelselista på vilket material de önskar att ta del av, vilket är mycket omfattande. Utöver granskning av internkontroll så utgör också granskningen förberedande arbete inför bokslutet.

- **Krav på instruktion för förbundschef**

I enlighet med 7 kap. 2 § Kommunallagen (2017:725) ska styrelsen i en instruktion fastställa hur direktören (förbundschefen) ska leda förvaltningen under styrelsen (direktionen). Instruktionen ska också fastställa förbundschefens övriga uppgifter. Förslag



på instruktion för förbundschef tas fram till direktionens sammanträde i december för fastställande inför 2024.

- **Instruktion för attester inom Räddningstjänsten Skaraborg**

Årligen beslutar förbundsledningen vid december månads sammanträde, genom fullmakt för namngivna personer vid ekonomifunktionen i Skövde kommun, att utse dessa till ombud för kommunalförbundet under nästkommande år med rätt att, med iakttagande av beslutets angivna villkor och begränsningar, företräda och hantera förbundets ekonomi inklusive förattestering i förekommande fall. För att tydliggöra hur attestering av olika ekonomiska transaktioner ska göras inom förbundet kommer en instruktion att arbetas fram för beslut om fastställande vid direktionens sammanträde i december.

Syftet med en instruktion för attester är att fastställa ansvar och regler för kontroll av ekonomiska händelser med koppling till räddningstjänstförbundet. Målsättningen är att säkerställa att alla ekonomiska transaktioner hanteras korrekt avseende inköp, leverans, villkor, bokföring och behörighet. Med attest menas ett godkännande, antingen elektroniskt eller genom namnteckning, att kontroll av den ekonomiska transaktionen utförts utan anmärkning.

- **Ny räddningsbåt i Mariestad – ”Doris”**

Förbundet genomförde upphandling av ny räddningsbåt under 2022. Valet föll på en räddningstjänstanpassad aluminiumbåt Aronet 30 med tillhörande transportsläp. Båten levererades till Mariestad torsdag 5 oktober och på måndag 9 oktober genomfördes en ceremoni med namngivning och efterföljande jungfrufärd. Båtens namn är ”Doris” och kom till efter en förslagsprocess. ”Doris” koppling till Mariestad går via karaktären med samma namn i filmerna om Jönssonligan där ”Doris” är ”Dynamitharrys” flickvän. ”Doris” spelas av Mariestadbördiga skådespelerskan Birgitta Andersson och därav namnförslaget som valdes.

- **Utdelning av minnesgåva - 25 års anställning**

Heltids- och RiB- anställda, som uppnått 25 års anställningstid oavsett anställningsform ska tilldelas Räddningstjänstens minnesgåva.

Berörda avdelningschefer och presidiet kommer bli inbjudna att närvara under ceremonin. Ceremonin sker normalt i samband med lunch i direkt anslutning efter Direktionens möte i december.

- **Avtal gällande räddningstjänstens medverkan i plan- och byggprocessen**

Vid senaste Direktionsmötet, 2023-09-28, beslutades att ge avdelningschefen för avdelning skydd mot olyckor i uppdrag att upprätta nya avtal – i syfte att skapa kostnadsneutralitet för förbundet, för brandteknisk hjälp i plan- och byggprocessen med respektive medlemskommun med tänkt avtalsstart 2024-01-01.

Räddningstjänsten har tagit kontakt med samtliga medlemskommuner för att inleda processen med nya avtal. Medlemskommunerna Skövde, Lidköping, Mariestad (*representerar även Töreboda och Gullspång*), Hjo, Tibro, och Grästorp har kvitterat kontakten och tagit frågan vidare inom respektive kommun. Medlemskommunerna



Karlsborg, Essunga och Vara kommuner har inte återkommit efter räddningstjänstens första kontakt.

Några medlemskommuner (Hjo och Tibro kommun) har återkommit med frågor om varför kostnaden inte ingår i kommunbidraget samt varför kostnadsökningen är så stor. Efter att de fått förbundsordningen och bakgrunden till kostnadsökningen förklarad för dem så förstår det vår avsikt. En kommun (Tibro kommun) har varit tydlig med att de inte har utrymme i budgeten för 2024 att hantera kostnadsökningen då deras taxa för 2024 är klar. De ser inga problem med att ingå det nya avtalet från och med 2025. Ska avtal ingås tidigare är det för dem en politisk fråga att de får mandat att gå back i budgeten.

Underlag

- Skrivelse till MSB från Räddningstjänsten i Räddningsregion östra Svealand
- Dialogmöte Hasslum
- Revisorernas bedömning
- Yttrande om delårsrapport
- Översiktlig granskning – Delår 2023 – Räddningstjänsten Skaraborg



D § 78 Inriktning fortsatt arbete

Beslut

Direktionen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund

- **Verksamhetsutveckling chefs- och ledarskap**

RS har startat påbörjat verksamhetsutveckling för chefer/ledare inom förbundet. 25 oktober genomfördes en heldag på Sparbankens Arena i Lidköping för samtliga chefer/ledare i RS, ca. 33 st. Dagen innehöll bland annat en inspirerande föreläsning av Retorikverkstaden på temat: *Arbetsglädje - en retorisk vitaminkick!*

Under dagen påbörjades också ett arbete för att processa fram en ny gemensam värdegrund för RS. Processen att ta fram en ny värdegrund planeras pågå i verksamheten under större delen av nästa år där målbilden är att fastställa RS värdegrund i samband med personalutvecklingsdagarna 2024 för att därefter påbörja implementeringsprocessen.

- **Räddningstjänsten Skaraborgs utvecklingsarbete med dokument och arkiv**

I pågående översyns- och analysarbete har ett utvecklingsbehov i RS hantering av dokument och arkiv identifierats. Stabschefen tillsammans med förbundssekreterare leder därför ett arbete som syftar till att skapa en god offentlighetsstruktur och en effektiv arkiv- och dokumenthantering inom förbundet. Dialog och erfarenhetsutbyte med andra räddningstjänster inom Räddsam VG genomförs.



D § 79

Övrigt

- **Donation till Ukraina (brandbil)**

Brandbil med trasig växellåda reparerad av firma i Bollebygd i Rotary regi.

Kommer nu att doneras till Ukraina i ett samarbete med Rotary Hjo på samma sätt som den tidigare.

- **Budget 2024, plan 2025–2026**

Genomgång av förändringar i förbundsordning.



D § 80 Avslutning

Nästa möte är med Direktionen den 21 december i lektionssalen på brandstationen i Skövde.



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

Applikation

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.7.16.0 [TS-Sign]